

Kommunala Pensionärsrådet

Sammanträdesdatum

2008-02-27

*Plats och tid* Mariahemmet, Torsås, kl. 15.00 – 18.00  
*Beslutande* Henrik Nilsson-Bokor, s, ordf.  
 Ewy Svensson  
 Elsie Ludwig  
 Ove Hagstrand  
 Anna-Greta Dahlqvist  
 Dagmar Holgersson  
 Lennart Johnsson  
 KarlErik Gustavsson  
 EllaKarin Hallström  
 Karin Fransson  
 Lennart Andersson  
 Bernt Magnusson  
 Karin Bjuvsjö

*Övriga deltagande* Carina Leijon, sekreterare  
 Roland Swedestam, Kommunstyrelsens ordf.

*Utses att justera* Ove Hagstrand

*Justeringens  
plats och tid*

<i>Underskrifter</i>	<i>Sekreterare</i>	<i>Paragrafer</i>
	Carina Leijon	1 - 12
	<i>Ordförande</i>	
	Henrik Nilsson-Bokor	
	<i>Justerande</i>	
	Ove Hagstrand	

---

**ANSLAG/BEVIS**

*Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag*

*Organ* Kommunala  
Pensionärsrådet

*Sammanträdesdatum* 2008-02-27

*Datum för anslags  
uppsättande*

*Datum för anslags  
nedtagande*

*Förvaringsplats  
för protokollet* Socialkontoret, Torsås

*Underskrift*

*Kerstin Nilsson, ass.*

---

*Justerandes signaturer*


---

*Utdragsbestyrkande*

**§ 1****Mötets öppnande**

Ordförande förklarar dagens möte öppnat och hälsar alla välkomna. Särskilt välkommen hälsas Ove Hagstrand som är nyinvald i KPR och efterträder Leif Karlsson.

-----

---

*Justerandes signaturer*

*Utdragsbestyrkande*

**§ 2**

**Val av justeringsman**

Till att justera dagens protokoll valdes Ove Hagstrand.

-----

---

*Justerandes signaturer*

*Utdragsbestyrkande*

--	--	--	--

**§ 3****Äldreboendefrågor den politiska styrgruppens arbete**

Roland Swedestam besöker KPR för att berätta om den politiska styrgruppens arbete med äldreboendefrågan.

I den politiska styrgruppen finns KS presidium (Roland Swedestam och Håkan Algotsson) samt SN presidium (Henrik Nilsson-Bokor och Ewy Svensson), från tjänstemannasidan deltar kommunchef Tommy Nyberg och socialchef Carina Leijon.

Roland berättar att gruppen diskuterar tänkta möjligheter utifrån socialnämndens förslag. Nästa möte äger rum den 17/3 på Sophiagården. Då kommer bland annat skrivelsen från KPR att behandlas av styrgruppen.

Styrgruppen är överens om att innan eventuell ombyggnad av Sophiagården måste ett nytt boende byggas, för att klara evakueringen under ombyggnadstiden.

En diskussion förs om nybyggnation i styrgruppen utifrån begreppet ”trygghetsboende”. Vilket skulle ha en central placering i kommunen, kanske om 25-30 lägenheter. Tre alternativa platser att förlägga ett nybygge på är:

- Norr om Missionshuset (på Ekbacken)
- Badhusgatan
- Tomten där posten ligger idag

Lennart Andersson SPF, meddelar att från KPR:s sida är det viktigt att en avsiktsförklaring slås fast, så att kommunen vet siktet oavsett politisk ledning.

KPR tackar kommunstyrelsens ordförande för informationen och för möjligheten att framföra synpunkter till styrgruppen.

-----

---

*Justerandes signaturer*

*Utdragsbestyrkande*

**§ 4****Folkhälsorådet**

Lennart Andersson SPF, ställer frågan på vilket sätt det utsedda folkhälsorådet fullföljt den verksamhetsplan och arbetsplan som är framtagen för 2007.

Henrik Nilsson-Bokor berättar att rådets arbete är vilande för tillfället och att folkhälsofrågor är i ett utvecklingsstadium och föremål för omstrukturering i Torsås kommun. Just nu diskuteras hur rådet ska utformas framöver.

Folkhälsosamordnaren har beviljats tjänstledighet till och med 2008-08-15 för att prova annan tjänst. Sannolikt kommer ett tjänstemannaförslag att läggas fram om att kombinera folkhälsoarbetet med det drogförebyggande arbetet.

Lennart Andersson framhåller vidare att det är ytterst angeläget att KPR får ha insyn i folkhälsorådets arbete och att rådet når ut till innevånarna.

Pensionärsföreningarna är mycket intresserade av att representeras i folkhälsorådet.

Henrik Nilsson-Bokor meddelar att en rapport över folkhälsan i Torsås kommun är under tryckning och ska vara klar i dagarna. KPR:s ledamöter ska få en rapport vid tillfälle.

-----

---

*Justerandes signaturer*

*Utdragsbestyrkande*

**§ 5****Uppsökande verksamhet samt äldreombudsman**

Lennart Andersson SPF, framför att KPR har önskemål om en satsning på den uppsökande verksamheten samt önskar en äldreombudsman i kommunen, gärna i samverkan med andra kommuner.

Lennart refererar till Socialstyrelsens rapport "Förebyggande hembesök" som bygger på en studie gjord 1999-2002 i ett antal kommuner.

I studien arbetade man med den äldres livssituation och vad som gick att ändra i positiv riktning på frivillig basis, när det gällde kost, motion, enkla hjälpmedel, psykiskt välbefinnande samt möjlighet att upprätthålla sociala nätverk.

Uppsökande verksamhet är en lagstadgad skyldighet jml 3 Kap. 1§ Socialtjänstlagen (SoL).

Henrik Nilsson-Bokor meddelar att socialnämnden har ambitionen att fullfölja sina lagstadgade skyldigheter och en del tankar finns att med hjälp av statliga medel komma igång med uppsökande verksamhet.

Carina Leijon meddelar att under 2007 skickades en broschyr om äldreomsorgen ut till de som var 75 år och äldre i kommunen, som en del i det uppsökande arbetet.

KPR ser att socialförvaltningen tar reda på vad en äldreombudsman kan ha för arbetsuppgifter.

-----

---

*Justerandes signaturer*

*Utdragsbestyrkande*

## § 6

### Kvaliteten i omsorgen – hur säkras den?

Carina Leijon redogör för Ledningssystem för kvalitet inom socialtjänsten gällande lagområdena SoL, LSS, LVU och LVM. Arbetet i Torsås kommer att påbörjas under året. Det är ett stort och omfattande arbete, som kommer att ta lite tid. Det är inget socialnämnden kan låta bli att göra, då det är en föreskrift som ska följas.

Ett ledningssystem är ett system för att:

- fastställa grundprinciper för ledning av verksamheten
- sätta upp mål i enlighet med kvalitetsområdena/kraven
- följa upp och utvärdera dessa mål

De områden som ska behandlas i ett ledningssystem är:

- kvalitetssäkring av sociala tjänster
- tillgänglighet
- samarbete – samverkan
- handläggning och dokumentation
- fel och brister i verksamheten
- synpunkter och klagomål på verksamheten
- personal och kompetensförsörjning
- försörjning av varor och tjänster
- uppföljning och utvärdering av verksamheten

Henrik Nilsson-Bokor berättar att kommunstyrelsens målsättning är att brukarenkäter ska skickas ut med vissa intervaller för att mäta nöjdhetsgraden av kommunens tjänster.

---

*Justerandes signaturer*

*Utdragsbestyrkande*

---

**§ 7****Kommunalt stöd till fotvård för diabetiker**

KPR meddelar att de önskar att kommunen går in och subventionerar fotvård för diabetiker i kommunen.

Henrik Nilsson-Bokor ber att få återkomma i frågan efter beslut från socialnämnden.

-----

---

*Justerandes signaturer*

*Utdragsbestyrkande*



## § 8

### Framtida personalförsörjning

Carina Leijon redogör för det arbete som pågår i förvaltningen utifrån ett uppdrag från Kommunstyrelsen.

Mål med arbetet från KS

- Det ska bli attraktivt att arbeta inom Torsås kommun.
- Personalen ska ges möjlighet att påverka sin arbetssituation

Uppgift från KS:

- Påbörja arbetet med att ge anställda möjlighet att själva önska sin tjänstgöringsgrad. Utarbeta en policy för detta.
- Påbörja arbetet med att undersöka hur rekryteringsläget är i kommunen.
- Visa på vilken utbildningsnivå i förhållande till fastställda kompetenskrav vi har idag.
- Arbeta fram en strategi för hur Torsås kommun ska bli en attraktiv arbetsgivare.

Arbetet bedrivs i fyra grupper:

- Kompetens
- Teknik
- Status (på och i yrket)
- Rekrytering (Ambassadörer)

Det fortsatta arbetet utifrån arbetsgruppernas synpunkter och idéer handlar bland annat om:

Kompetens:

- Ska fastställa omsorgspersonalens kompetens utifrån Socialstyrelsens kompetenskrav som beskrivits i rapporten "Vård- och omsorgsassistenters kvalifikationer" med hjälp av den enkät som gruppen tagit fram "Omsorgsbiträde/assistent/pedagog". Det ger en kravmärkning på yrket.
- Ändra yrkestitel kopplat till kompetenskrav för respektive yrkesbenämning. Kompetenskraven ska bygga på rapporten "Kompetens och arbetsinnehåll" som socialstyrelsen gett ut.
- Tre nivåer:  
1 omsorgsbiträde, grundläggande kunskaper

---

Justerandes signaturer

Utdragsbestyrkande

---

2 *omsorgsassistent*, de kvalifikationer och som enkäten bygger på (lägst 3)

3 *omsorgspedagog*, högskoleutbildning med inriktning mot äldre och/eller handikappomsorg eller en KY utbildning inom dessa områden

- Kompetensutveckling utifrån resultatet i enkäten.
- Mentor ska utses och utbildas på arbetsplatserna.

Teknik:

- Teckna avtal med Kommunal och Vårdförbundet om införande av årsarbetstid i samtliga verksamheter.

Status:

- En grundlig analys av löneläget. Reda ut och skilja på tillägg och grundlön.
- Lägga en tidsplan för införandet av årsarbetstid med möjlighet till önskad sysselsättningsgrad.

Rekrytering:

- Hitta välfungerande samarbetsformer med skolan när det gäller olika former av praktik.

Lennart Andersson, SPF överlämnar en skrivelse angående ”Marknadsföring av vårdrkena till skolungdom”. Den kommer att vidarebefordras ut till arbetsgrupperna genom Carina Leijon.

---

*Justerandes signaturer*

*Utdragsbestyrkande*

---

**§ 9****Nyval till beredningsgruppen**

KPR väljer Ove Hagstrand från PRO att efterträda Leif Karlsson i KPR:s beredningsgrupp.  
Lennart Andersson SPF, sitter kvar sedan tidigare.

---

*Justerandes signaturer**Utdragsbestyrkande*

---

**§ 10****KPR:s möjligheter mot KS och andra nämnder**

Lennart Andersson SPF, meddelar Roland Swedestam att KPR saknar förbindelse med Kommunstyrelsen. Karl Erik Gustafsson SPF, påtalar att KS ledamoten aldrig varit närvarande vid KPR:s möten denna mandatperiod.

KPR ställer frågan om Kommunstyrelsen är intresserad av att få veta vad KPR tycker.

Roland Swedestam meddelar att han ska utverka att en KS ledamot deltar på KPR mötena.

---

*Justerandes signaturer**Utdragsbestyrkande*

---

**§ 11****Spistimer - information**

Carina Leijon informerar om att dementa personer nu har möjlighet att efter bedömning från arbetsterapeut få en spistimer installerad. Bedömning sker utifrån samma sätt som övriga hjälpmedel. Den enskilde betalar fn 80 kr för bedömningen.

---

*Justerandes signaturer**Utdragsbestyrkande*

---

**§ 12 Mötets avslutande**

Ordförande tackar för visat intresse och förklarar dagens möte avslutat.

---

*Justerandes signaturer*

*Utdragsbestyrkande*