

## Arvodesreglemente

### *Antagen av kommunfullmäktige 2018-12-10 § 223*

#### **1 §**

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900).

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast 5 § samt 7 – 20 §.

### **Ersättningsberättigade sammanträde med mera Förtydligande bilaga 1**

#### **2 §**

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3 – 4 § och 8 – 12 § för:

- A. sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- B. sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- C. protokolljustering, då särskild tid och plats bestäms härför,
- D. konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget - som görs på nämnds uppdrag.
- E. förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- F. överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- G. sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- H. presidiummöte i kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- I. besiktning eller inspektion,
- J. överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- K. fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag,
- L. där inga arvoden utgår för icke tjänstgörande ersättare, som utsetts av kommunfullmäktige i kommunens samtliga kommunförbunden tillämpas samma

regel som i Torsås kommun för icke tjänstgörande ersättare, halv ersättning samt milersättning.

## **Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semesterförmåner**

### **Förlorad arbetsinkomst**

#### **3 §**

Vid sammanträde inom kommunen utgår ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst är maximerad till 1 800 kronor per dygn. Den som inte kan styrka inkomstbortfall erhåller istället som ersättning för förlorad arbetsinkomst, högsta sjukpenning som den förtroendevalda är berättigad till enligt lagen om allmän försäkring.

### **Förlorad semesterförmån**

#### **4 §**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med ett procentpåslag av 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst, om de har förlorat betalda semesterdagar i deras ordinarie arbete som privatperson.

### **Förlorade pensionsförmåner**

#### **4 a §**

Förtroendevalda har enligt Pensionsavtalet OPF-KL Avgiftsbestämd ålderspension. OPF-KL innehåller dels ett omställningsstöd och dels pension. Omställningsstödet gäller för förtroendevald på heltidsuppdrag eller minst 40 %. Omställningsstödet är ett ekonomiskt tidsbegränsat stöd kombinerat med aktiva omställningsinsatser.

Till skillnad mot omställningsstödet gäller bestämmelserna om pension oavsett uppdragets omfattning. Pensionsförmånerna avser avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd. Pensionsavgift sätts av på de årliga kontanta ersättningarna. Pensionsavgiften uppgår till 4,5 % av pensionsgrundande inkomst upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 % på pensionsgrundande inkomst över 7,5 inkomstbasbelopp. Vid små pensionsavgifter utbetalas detta kontant istället för att avsättas som pension. Pensionsavgifterna inbetalas till den pensionsförvaltare som kommunen vid var tidpunkt har avtal med.

Pensionsavsättningen gäller både för nyvalda samt för omvalda fritidspolitiker. Pensionsavsättningen kan som längst pågå till 75 års ålder. En förutsättning är att uppdraget har påbörjats innan 67 års ålder.

## **Arvode med mera**

### **Årsarvode**

#### **5 §**

Förtroendevalda ordförande och vice ordförande i kommunfullmäktige, styrelsen och nämnderna och som fullgör sina uppdrag, har rätt till årsarvode med belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 3.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i sex veckor utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger i månad skall arvodet minskas i motsvarande mån.

I de fall vice ordförande, av ovanstående anledning, träder in i ordförandes funktion under tid som överstiger en månad utgår, i stället för vice ordförandes ordinarie arvode, ordförandearvode för tid som överstiger en månad.

Nämnderna har ett presidium med ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande där majoriteten har ordförande och 1:e vice och oppositionen 2:e vice ordförande. 1

#### **6 §**

Förtroendevalda, även årsarvoderade – med undantag av kommunstyrelsens ordförande enligt femte stycke nedan - har rätt till grundarvode jämte timarvode med belopp och på sätt som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Grundarvode och timarvode utbetalas enbart för den faktiska sammanträdestiden. Färdtidsersättning enligt avtal utbetalas till den förtroendevalde vars restid till och från sammanträdet överstiger 30 minuter enkel resa.

Vid kommunfullmäktiges sammanträden utgår arvode med ett grundarvode oavsett sammanträdet längd och oavsett tidigare sammanträden under dagen.

Möjlighet finns om att få ersättning även för ett kvällssammanträde efter ett heldagssammanträde i ett annat uppdrag, men då får den förtroendevalde själv ansökan om det, eftersom det krävs en manuell hantering av lönekontoret.

Kommunstyrelsens ordförande har inte rätt till grundarvode och timarvode.

## **Kommunalspension**

### **7 §**

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

## **Ersättning för kostnader**

### **Resekostnader**

#### **8 §**

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet. Samåkning ska ske i största möjliga mån.

### **Barntillsynskostnader**

#### **9 §**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

I samband med utbildning av förtroendevalda vid ny mandatperiod informeras om kvällsöppen förskola.

### **Kostnad för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person**

#### **10 §**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

### **Förtroendevald med funktionsnedsättning med särskilda kostnader**

#### **11 §**

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för till exempel resor ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

## **Övriga kostnader**

### **12 §**

För andra kostnader än som avses i 8 – 11 § betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

## **Gemensamma bestämmelser**

Hur man begär ersättning

### **13 §**

För att få ersättning enligt 3 – 4 § och 8 – 12 § skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till kommunfullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 5 – 6 § betalas ut utan föregående anmälan.

### **14 §**

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande vilken kostnaden hänför sig.

## **Tolkning av bestämmelser**

### **15 §**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens personalutskott.

## **Utbetalning**

### **16 §**

Årsarvode betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska ersättningar betalas ut en gång per månad.

Gruppmöten är inte ersättningsberättigade.

## **Rapportering**

### **17 §**

Rapportering av sammanträdesersättningar, förlorad arbetsinkomst, reseersättningar för, av kommunfullmäktige, styrelse respektive nämnd, beslutade sammanträden görs av sekreteraren i respektive nämnd/styrelse på fastställd blankett.

Rapportering av övriga förrättningar och sammanträden sker av den förtroendevalde på fastställd blankett. Blanketten/blanketterna lämnas till personalredogöraren som i samband med månadsrapporteringen lämnar den till löneavdelningen.

## Bilaga 1

### Förtydligande

Med förrättning avses i detta reglemente deltagande i:

1. Protokollsjustering, endast då det är oundgängligen nödvändigt med särskild tid och plats härför,
2. Konferens, informationsmöte, kurs eller liknande i kommunal angelägenhet,
3. Förhandling eller förberedelse för förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
4. Överläggningar med företrädare för annat kommunalt organ än det som den förtroendevalde själv tillhör,
5. Sammankomst med kommunalt samrådsorgan,
6. Överläggningar med utomstående myndighet eller organisation,
7. Besiktning eller inspektion

För ersättning enligt punkt 2 – 7 krävs särskilt uppdrag (gäller ej ordförande).

Förrättningar ingående i årsarvode:

Förrättning inom kommunen som ingår i ordförandens arbetsuppgifter och som täcks av årsarvodet:

1. Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete,
2. Överläggning med tjänsteman eller annan anställd,
3. Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt,
4. Besök på förvaltningar för information, justering av protokoll, utanordning eller påskrift av handling,
5. Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt,
6. Utövande av delegationsbeslut,
7. Överläggningar med företrädare för annat kommunalt organ eller med icke kommunalt organ,
8. Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår ersättning under förutsättning av att särskilt protokoll, besiktningsinstrument eller motsvarande upprättas. Ersättning utgår även för deltagande i protokollförda sammanträden med annat kommunalt organ.

För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

## Bilaga 2

### 6 § Arvode för sammanträde med mera

Arvodet justeras efter föregående års genomsnittliga procentuella löneökning inom samtliga personalkategorier i Torsås kommun och avrundas till närmaste hela krontal.

För valförrättare och förtroendevalda i förhandlingssituation finns ingen maxgräns per dygn.

För sammanträde eller förrättning som varar;

- Högst en timme utgår ett grund- och inläsningsarvode (vilket motsvarar tre timersättningarna).
- Högst två timmar utgår ett grund- och inläsningsarvode plus ett timmarvode, högst tre timmar utgår ett grund- inläsningsarvode plus två timmarvoden, högst fyra timmar ett grund- och inläsningsarvode plus tre timmarvoden, högst fem timmar ett grund- och inläsningsarvode plus fyra timmarvoden.
- Över fem timmar utgår maxbelopp.

Timmarvode avrundas till jämnt krontal.

Närvarande men inte tjänstgörande ersättare erhåller hälften av ordinarie ledamots arvode för sammanträden med mera.

År	1:a timmen	Följande timmar	Max arvode per dag
	kronor	kronor	kronor
2018	330	165	1 485
2019	495	165	1 650



### **Bilaga 3**

9 § Barntillsynskostnader, maximalt \* kronor per dag

10 § Kostnader för vård och tillsyn av förtroende med  
Funktionsnedsatt eller svårt sjuk, maximalt \* kronor per dag

11§ Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader verifierat belopp

\* Motsvarande belopp som utgår av kommunen anställd dagbarnvårdare

## Bilaga 4

Kommunstyrelsens ordförande arvode sätts till 80 % av riksdagsarvodet det år det är val för att sedan följa den kommunala löneutvecklingen.

Timarvode följer som tidigare den genomsnittliga kommunala löneutvecklingen.

	2018	2018	2019	1019	
	Per år	Per månad	Per år	Per månad	% av KS ordförande
KF:s ordförande	22 501	1 875	25 114	2 093	4 %
KF 1:e och 2:e vice ordförande	3 470	289	6 278	523	1 %
KS ordförande	581 592	48 466	627 840	52 320	--
KS 1:e och 2:e vice ordförande	22 501	1 875	37 670	3 139	6 %
BIN:s ordförande	76 162	6 347	81 619	6 802	13 %
BIN:s 1:e och 2:e vice ordförande	12 989	1 082	18 835	1 570	3 %
SN:s ordförande	76 162	6 347	94 176	7 848	15 %
SN:s 1:e och 2:e vice ordförande	12 989	1 082	31 392	2 616	5 %
TN:s ordförande	28 566	2 381	31 392	2 616	5 %
TN:s 1:e och 2:e vice ordförande	6 930	578	12 577	1 046	2 %
BMN:s ordförande	61 605	4 300	56 506	4 709	9 %
BMN:s 1:e och 2:e vice ordförande	9 031	753	12 577	1 046	2 %
VN:s ordförande	3 470	289	6 278	523	1 %
Revisorordförande	6 930	578	12 577	1 046	2 %
Revisorer	3 470	289	6 278	523	1 %

-----