



DELÅRSRAPPORT 2020

Räddningstjänstförbundet
Emmaboda-Torsås

Antagen av Förbundsdirektionen 2020-09-14

Innehåll

2020 - fram t.o.m. augusti	4
Räddningstjänstförbundet Emmaboda-Torsås	5
Måluppfyllnad	6
Statistik	8
Medarbetare	10
Övrigt under perioden	11
Direktionen	11
Framtid	11
Måluppfyllnad	12
Ekonomi	14
Resultaträkning	15
Noter till resultaträkning	16
Balansräkning	17
Kassaflödesanalys	18
Noter till balansräkning och kassaflödesanalys	19
Driftsredovisning	20
Redovisningsprinciper	21

2020 - fram till och med augusti

Under början av året har vi träffat och utbildat människor i vanlig ordning vilket vi tycker är både roligt och utvecklande. I mars ändrades allt detta väldigt fort och vi precis som alla andra påverkades av Coronaviruset eller Covid-19.

Vi har utökat samarbetet med Nybro-Kalmar och Öland, benämnt RRSK (Räddningsregion Södra Kalmar län) med en gemensam operativ ledningsorganisation.

Med start 4/5 inleddes en utökad samverkan gällande framförallt ledningspersonal. Samverkansområdet benämns **Räddningsregion södra Kalmar län**. Samverkan innebär att det från detta datum finns en gemensam räddningschef i beredskap (istället för tre som det var innan), en gemensam insatschef i beredskap (ny funktion) samt tre yttre befäl (samma som innan). Förändringen genomförs i syfte att förbättra vår ledningsförmåga i området. I samband med detta kommer funktionen Räddningschef i beredskap också agera Tjänsteman i beredskap för kommunerna som ingår i samverkan.

Kalmar Län tillsammans med Östergötland, Jönköping, Kronoberg och Blekinge har sedan tidigare valt att satsa på ett gemensamt operativt kluster som benämns räddnings-region Sydöstra Sverige. Vi har då en gemensam funktion som kallas regional IPF (inriktning och prioriteringsfunktion). Samordning, resursförsörjning, lägesbild vid stora händelser är några av uppgifterna. Denna samverkan fortgår och tenderar att bli allt djupare.

I RRSK har räddningscheferna träffat kommunalråden, kommuncheferna samt oppositionsråden ett flertal gånger 2019 och 2020 med avsikten att bilda ett större förbund/ökad samverkan för att möta de högre kraven på oss. Vi märkte inte minst detta under sommaren 2018. Kortfattat kan man säga att de ökade kraven gäller förmåga att genomföra

långdragna insatser med stora resursbehov, att ha en systemledning för att kunna hantera samtliga stora insatser, ökat krav på resurser för det förebyggande arbetet, ökade krav på "eget arbete" vid utbildning av nya brandmän, större krav på specialförmågor, ökade krav på formella kompetenser, övningar osv. Detta avser alltså i princip hela räddningstjänstens uppdrag. Med anledning av detta har räddningscheferna i södra Kalmar län (Emmaboda-Torsås, Kalmar, Nybro och Öland) sett över vad vi behöver göra för att kunna möta dessa krav i framtiden. Slutsatsen är att ingen av dessa organisationer klarar av att möta dessa krav på egen hand. Vi klarar vardagshändelserna på ett bra sätt men för att fullt ut klara av räddningstjänstens uppdrag på sikt är det nödvändigt för oss att organisera oss på ett helt annat sätt än idag.

Under våren har även samverkans-konstellationen Oskarshamn - Mönsterås och Högsby som benämns som HMO visat intresse av att få vara delaktiga i framtida möten för förbunds eller ökade samverkanstankar.

Våra hembesök har vi fått ställa in tillsvidare med tanke på covid-19.

Vår tilltänkta nya station i Emmaboda har tagit nya steg mot ett bygge. Kommunfullmäktige har beslutat om bygget tillsammans med Regionen och Polisen. Förhoppningsvis kommer detta igång under 2021.

Vi har färdigställt ett kallförråd samt en övningsplatta i Torsås intill nuvarande station. Det är mycket uppskattat och underlättar framförallt för rådshållningen och den externa utbildningen.

När det gäller skydd & säkerhet har vi anställt en ny Säkerhetssamordnare som började sin tjänst under januari månad.

Räddningstjänstförbundet Emmaboda-Torsås



Vår logga

Vår logotyp består av fyra element:

- **Ringan med namn** - symboliserar samverkan
- **Vapenskölden** - symboliserar organisationens grund-fundament att skapa trygghet.
- **Kommunvapnen** - Tors hammare från Torsås symboliserar styrka, ospänt armborst från Emmaboda symboliserar fred.
- **Stjärnan** - Den åttauddiga stjärnan symboliserar räddningstjänstens grund-läggande ledord: Kunskap, Uppmärksamhet, lojalitet, Omtanke, Takt, Mod, Skicklighet och uthållighet.

Vision

"Vi skall verka för att alla människor som bor, verkar och vistas i kommunerna skall ha en säker och trygg miljö!"

Verksamhetsidé

"Vi ska tillsammans med andra skapa trygghet genom samarbete med skydd mot oönskade händelser!"

Förhållningssätt

Ett förhållningssätt handlar om vilken inställning du har till någonting, inte bara vad du tycker utan vad du är beredd att faktiskt göra.

Proffsighet

Vi har en ständig strävan att styras av det som – på kort och lång sikt - gagnar den hjälpsökande, inte av de egna behoven, känslorna och impulserna. Det innebär att tillsammans med kunskap och engagemang visa omtanke, öppenhet och ett vänligt bemötande.

Nytänkande

Samhället och människorna förändras. Våra etablerade lösningar räcker inte alltid till. Därför ska utveckling och ständiga förbättringar vara en ständig närvarande fråga i våra verksamheter. Nytänkande kräver, kunskap, inspiration, mod, flexibilitet och mångfald.

Övergripande mål – prioriterade målområden

Medlemskommunerna har i ägardirektivet fastställt tre övergripande mål:

- **Den enskildes förmåga att förebygga och hantera oönskade händelser ska öka.**
- **Antalet oönskade händelser ska minska.**
- **Responstiderna ska minska.**

Måluppfyllnad

Den enskildes förmåga att förebygga och hantera oönskade händelser ska öka

Vårt förebyggande och främjande arbete utgör en stor del av arbetet i vårt förbund under ett år. Det är så, förebyggande och främjande, som vi helst arbetar. Vi finns som stöd till både privatpersoner, företag och organisationer. Arbetet kan handla om att hjälpa personer med sotningsfrågor, brandvarnare, alternativt att ge råd till ett företag i deras systematiska brandskyddsarbete.

Vi genomför ett flertal olika utbildningsinsatser riktade till skolor, allmänheten och näringslivet. Under 2020 har vi fått dra i handbromsen och inte bedrivit någon extern utbildning sedan utbrottet av Covid-19 i mars månad. Totalt har hittills ca 200 personer fått någon form av utbildning/information som höjt deras förmåga att förebygga och eliminera olika typer av risker, men också att ändå kunna göra en första insats om något inträffar. Betydligt lägre än förra årets 1 800.

Vi deltar gärna på marknader och andra offentliga tillställningar för att visa upp oss och sprida vårt budskap. Under 2020 hittills har det tyvärr inte kunnat genomföras några offentliga tillställningar där vi haft möjlighet att informera medborgarna.

Vi kommer anställa en person på deltid under hösten som ska fokusera sig på extern utbildning. Vi hoppas att det kan komma igång igen så vi kan förmedla goda kunskaper i brandförebyggande åtgärder.

Vi har tillsammans med Emmaboda bostadsbolag, Emmaboda Energi, Emmaboda kommun och Möjligheternas Hus gått ihop och samverkar om en personresurs. Denna person gör hembesök i flerbostadshus, villor etc. och förmedlar och informerar framförallt nyanlända om hur det svenska systemet fungerar. Allt från hemförsäkring, sophantering och brandsläckare.

Ny utbildningsmateriel har köpts in under våren precis lagom till Covid-19. Vi hann bara testa materialet i Torsås respektive Emmaboda, detta med mycket goda resultat och positiva deltagare. Här kommer vi att kunna bredda utbildningarna

och bli mer flexibla mot företag som har svårt att skicka deltagare till oss. Nu kommer vi att kunna åka till företagen för att bedriva en klimatsmart utbildning.

När det gäller samverkansråden med våra lokala företagare samt kommuner i Torsås och Emmaboda har vi bara hunnit med ett möte i Emmaboda innan Covid-19 satte stopp för kommande träffar.

Vi arbetar med äldres säkerhet och individanpassat brandskydd.

Sotningsverksamheten har vi på entreprenad. Gällande ansökningar med sotning av annan entreprenör så har vi behandlat ca 100 stycken hittills under 2020.

En av våra brandskyddskontrollanter har valt att lämna oss vilket innebär att vi har anställt en ny kontrollant så vi klarar vårt uppdrag.

Brandskyddskontrollanterna har hittills under året gjort ett antal hembesök, närmare bestämt 36 stycken (förra året vid den här tidpunkten hade vi 188 hembesök) som är dokumenterade i samband med kontroll där de bland annat har informerat om brandsäkerhet. Räddningstjänsten får då möjlighet att göra en kontroll av brandskyddet i många hem och kan lämna information om hur fastighetsägare bör och kan skydda sig mot brand.

Vi har tillsammans med vår Säkerhetssamordnare och Emmaboda kommun hanterat Corona pandemin som omfattat följande:

- Samverkan inom ramen för krissamverkan Kalmar län, samverkansmöten för övergripande frågor samt möten med olika inriktningar.
- Rapportering av kommunal lägesbild till länsstyrelsen.
- Skapat förutsättningar för, och deltagit i interna stabsarbetet under hela perioden.
- Svarat för sammanfattning och rapportering av intern lägesbild mot koncernledningen.
- Skapat förutsättningar för omfallsplanering för äldreboenden, skolmiljöerna och kommunens ledningsfunktion

Antalet oönskade händelser ska minska

Vi strävar efter ett bra förebyggande arbete som kan reducera antalet oönskade händelser. Ett önskat läge är så klart att ingen drabbas av en oönskad händelse, en nollvision helt enkelt.

Den förebyggande enheten arbetar aktivt med att hindra oönskade händelser och konsekvenserna av de händelser som ändå inträffar. Under våren har tillsynsverksamheten i stort sett varit behovsorienterat, de verksamheter som har sökt tillstånd eller verksamheter med utgående tillstånd har i samband med tillståndsgivning fått ett tillsynsbesök. Hittills har vi genomfört 16 tillsyner på byggnader eller anläggningar och utfärdat elva tillstånd för brandfarliga eller explosiva varor. Utöver detta yttrade vi oss och svarade på remisser vid ett antal tillfällen.

Ett antal automatlarmsavtal har skrivits med både kommunala anläggningar och några privata verksamheter. Räddningstjänsten får med detta ett bättre verktyg att kunna få ned antalet felaktiga brandlarm.

Vi utövar tillsyn på våra kommunala badplatser i kommunerna och glädjande nog så är det väldigt god ordning, endast några mindre påpekande.

Ett framgångsrikt arbete har fortsatt under våren med samverkansmöten i båda kommunerna där polis och representanter från kommunernas förvaltningar har deltagit. Informationsutbytet har inneburit att med en samlad lägesbild har åtgärder kunnat vidtas för att motverka brott.

Vi har utvecklat vår samverkan med en samverkan-sövning med Sjöräddningssällskapet (SSRS) i Bergkvara. Viktigt att hitta rutiner och för att kunna samarbeta både till sjöss och land.

Räddningstjänsten har under våren varit behjälplig med förvaring och distribution av skyddsmaterial för socialomsorg i Emmaboda kommun samt förvaring av material för Torsås kommun.

Vi har tillsammans med EBA (Emmaboda bostadsbolag) gett information och utbildning när det gäller brand i flerbostadshus. Detta gjordes initialt i år innan uppdraget pausades. PDV-utbildning (pågående dödligt våld) för högstadiepersonal har genomförts.

Responstiderna ska minskas

Att responstiderna ska minska handlar om att vi vill kunna ge de drabbade hjälp snabbare. Vår responstid, tiden från det att larmet går tills vi är på plats för att kunna arbeta skadeavhjälpande, är olika beroende på var i vårt verksamhetsområde en oönskad händelse inträffar. En del i arbetet med att korta responstiderna är att involvera fler aktörer, att få fler att kunna agera.

Vi kommer under hösten försöka få till en framskjuten enhet till stationen i Torsås. Våra erfarenheter av dessa små mindre enheterna är att vi bryter händelseförloppet tidigare, minskar responstiderna, flexibla organisation, lättare med rekrytering men framförallt att det gagnar den hjälpsökande.

Vi har investerat i 20 nya masker för rökdykning. Maskerna har integrerad kommunikation vilket underlättar för brandmännen att upprätthålla en god säkerhet och säkra kommunikationer.

När det gäller vårt projekt "förstärkt medmänniska" så har vi aktivt valt att inte bjuda in till utbildning med tanke på rådande omständigheter.

Under våren har ett flertal samverkansmöten genomförts med andra aktörer i länet genom kris-samverkan Kalmar län. Syftet med dessa möten är att öka både den enskilda och gemensamma förmågan att hantera samhällskriser och därmed minska konsekvenserna samt minska tid till effekt av fattade beslut. Länsstyrelsen har tagit stafettpinnen och hjälpt framförallt Region Kalmar med kommunikation och hantering av frågor gällande Covid-19. Det innebär att många andra nätverksträffar/möten har fått ställas in som t.ex. nätverket Ex-Sam (kommunernas Säkerhetssamordnare).

Vi har fått ändra om och förändra det interna övningsupplägget under våren med tanke på Covid-19. Men bl.a. har Torsås haft samövning tillsammans med SSRS, Sjöräddningssällskapet i Bergkvara. Eftersök av försvunnen person samt livräddning av person i vattnet. Övrigt på övnings-schemat för den operativa enheten har varit insatser vid brand, trafikolycka och vattenlivräddning.

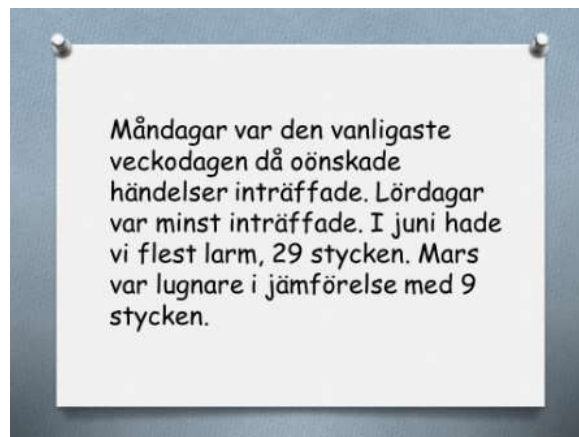
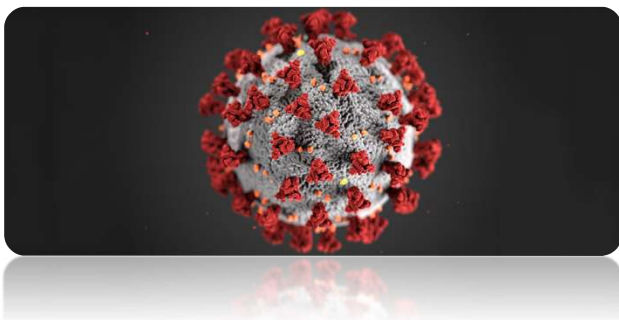
Statistik

Räddningsuppdrag

Under första delen av 2020 har vi blivit larmade till 172 räddningsuppdrag, vilket kan jämföras med föregående års 231. Antalet utryckningar har varit 237 stycken beroende på att vid flera händelser larmas mer än en styrka enligt fastlagda larmplaner.

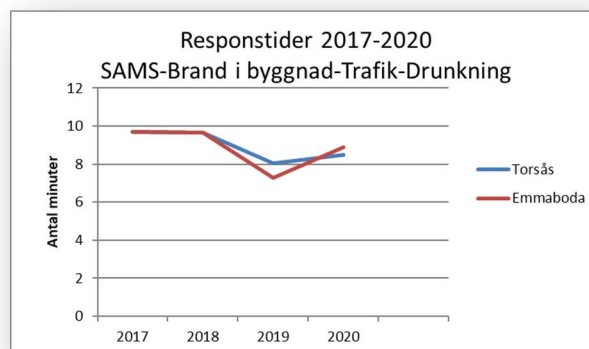
Olyckstyp (jan-aug)	2020	2019
Brand i byggnad	17	36
Brand ej i byggnad	39	44
Automatlarm, ej brand	25	45
Trafikolycka	36	41
Utsläpp av farligt ämne	6	7
Annan(sams, lyfthjälp)	31	37
Drunkning/Tillbud	-	2
Nödställd person	5	7
Nödställt djur	-	-
Annan vattenskada	1	2
Stormskada	5	1
Förmodad brand	3	-
Förmodad räddning	-	-
Annat uppdrag	4	3
Totalt	172	231

Trafikolyckorna har minskat med 14 % hittills under året vilket är mycket positivt. Dessutom har alla andra olyckshändelser minskat i liknande omfattning, Brand i byggnad med 53 %, brand ej i byggnad med 12 % och onödiga automatlarm med 45 %. Minskningen för de automatiska brandlarmen kan härledas till nya avtal samt högre ersättning vid felaktigheter. De andra händelserna finns ingen riktigt bra analys på som förklarar varför. Kanske har Covid-19 även påverkat olyckshändelserna.



Responstider

En avgörande faktor för en effektiv insats är den tid det tar från larm till att skadeavhjälpande insats påbörjas. Förbundet ska verka för att minska nuvarande responstider både vad avser räddningstjänst och SAMS (avtalad ambulanssjukvård). Räddningstjänstförbundet vill följa hur responstiderna minskar över tid. För att beakta hela perspektivet förebyggande åtgärder, enskildas insatser och kommunernas insatser kan nedanstående graf vara ett exempel att visa på hur responstider utvecklas.



Under 2017 började vi mäta på de händelser där vi anser att vi har störst chans att rädda liv. Vi mäter på drunkning, trafikolycka, brand i byggnad och SAMS. Under 2018 minskade vi tiden marginellt då vi landade på 9,4 minuter mot 2017 då vi hade 9,7 minuter räknat på båda våra kommuner. 2019 minskade vi ytterligare till 7,6 minuter. Under första delen 2020 landar vi på 8,5 minuter vilket är lite sämre än året innan men fortfarande mycket bra.

Brandskyddskontroller

För myndighetsutövning via brandskyddskontroller så är det första helåret som vi har bedrivit verksamheten, och med gott resultat. Våra register för sotning & brandskyddskontroll är inköpta och uppdaterade vilket innebär en liten förändring på antal objekt.

Period	2020	2019
3-års frist	961	1 245
6-års frist	290	634
Kök	5	
Totalt	1 256	1 879

Tillsyn

Ärenden	2020	2019
Tillsyner	16	20
Tillståndsärende	16	11
Annan tillsyn	5	15
Allmänna yttranden	22	16
Spridningsyttrande	-	-
Tekniskt samråd	2	5
Sotningsansökan	100	100
Totalt	161	167

Olycksundersökning

Olycksundersökning är en uppföljning efter räddningsinsats där man undersöker olycksorsak, förlopp och räddningsinsats i syfte att lära och att ta tillvara på erfarenheter. Omfattningen på undersökning varierar beroende på räddningsinsatsen.

Förbundet har valt att dela in räddningsinsatserna i tre olika undersökningsnivåer. Nivå 1 är händelse-rapport, nivå 2 är händelserapport, olycksförloppsundersökning och bilder. Nivå 3 är en fördjupad utredning, som görs av särskild utredare eller grupp och den redovisas i en rapport när den är färdig.

Nedan går att utläsa hur många undersökningar som gjorts i respektive nivå.

Nivå	2020	2019
Nivå 1	172	231
Nivå 2	2	3
Nivå 3	-	-

Extern utbildning

Covid-19 har påverkat den externa utbildningen mycket.

Antal deltagare

Årtal	2020	2019
BJA	93	204
Heta arbeten	50	64
Upp i rök(åk7-9)	-	92
Egensotning	11	15
Bostadsbrandskydd	-	778
HLR	39	81
Förebyggande utb	-	25
Totalt	193	1 259

Antal kurser

Årtal	2020	2019
BJA	8	25
Heta arbeten	3	5
Upp i rök(åk7-9)	-	4
Egensotning	1	1
Bostadsbrandskydd	-	49
HLR	2	7
Förebyggande utb	-	3
Totalt	14	94



Medarbetare

För att nå vår vision; ” Vi skall verka för att alla människor som bor, verkar och vistas i kommunerna skall ha en säker och trygg miljö” är medarbetarnas engagemang, kompetens och ansvarstagande en av grundpelarna. Räddningstjänstförbundet strävar efter att vara en arbetsplats som förknippas med och kännetecknas av arbetsglädje, delaktighet och dialog. Förbundet värnar om och vill vara en hälsofrämjande arbetsplats med välmående medarbetare och ett gott arbetsklimat.

Arbetsmiljöarbete

Våren 2019 genomfördes en medarbetarenkät och svaren blev en rejäl höjning av värdena från tidigare enkäter vilket är mycket glädjande. Resultat har redovisats tillsammans med personalen under senare delen av 2019. Under 2020 har vi under APT påbörjat arbetet med en gemensam värdegrund som vi alla kan stå bakom.

Anställda – Rekrytering

Förbundet har nio heltidsanställda medarbetare, vilket är en mindre än förra året vid samma tidpunkt. Bland de tillsvidareanställda är könsfördelningen 89 % män och 11 % kvinnor.

Det är 64 personer som är anställda som brandmän i beredskap och 10 personer i värn. I gruppen brandmän i beredskap har två personer slutat och en person har nyanställts. För brandmanskollektivet är könsfördelningen ca 10 % kvinnor och 90 % män.

Antal anställda	2020	K	M
Tillsvidare	8	1	9
BmlB*	64	5	59
Uppdragsanställd	10	1	9
Totalt	**83	7	76

*Brandman i beredskap

**Tre personer arbetar både som tillsvidare(heltid) samt BmlB.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro % jan-aug	2020	2019
Åldersgrupp 29 år och yngre	0,00	0,00
Åldersgrupp 30-49 år	0,91	0,00
Åldersgrupp 50 år och äldre	6,90	1,79
Kvinnor	22,31	3,40
Män	3,82	1,21
Andel långtidssjukskrivna av total frånvaro	0,00	40,26
Totalt	5,69	1,36

Sjukfrånvaron i procent för 2020 är högre än föregående år. Covid-19 viruset har även påverkat Räddningstjänsten.



Övrigt under perioden

Vi tillsammans med övriga Räddningstjänster i länet har förhandlat fram ett nytt modernt SAMS avtal med Region Kalmar Län.

En plan för fordon och övriga investeringar har tagits fram under våren och beslutats i direktionen.

Ett kallförråd med tillhörande övningsplatta har under våren färdigställts i Torsås. Det innebär att vi kan förvara alla våra inventarier i egen regi och att vi kan hantera både den externa utbildningen och den interna övningen på ett smidigare sätt än innan.

En del av våra brandmän har kommit i kläm med att kunna färdig utbilda sig till brandman eftersom MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) har fått flytta sina utbildningar framåt med tanke på Covid-19. Däremot har introduktionsutbildning för våra nya brandmän kunnat genomföras.

Fyra av våra befäl har komptensförstärkt sina kunskaper med fortbildning i Oskarshamn.

Räddningstjänsten har vid flera tillfällen varit med vid slutbesiktningar av ny- och ombyggnation, räddningstjänsten har utökat samverkan med byggnadskontoren i båda kommunerna, vilket känns riktigt bra.

Vi har påbörjat arbetet med att försöka skapa en gemensam värdegrund tillsammans på våra arbetsplatsträffar.



Direktionen

Följande viktiga beslut har tagits i direktionen under perioden:

Att anta Budget för 2021 ink Inre befäl i länet för systemledning.

Att godkänna årsredovisningen för 2019

Att godkänna nya gemensamma taxor i länet gällande LBE/LSO tillsyner

Direktionen har haft två sammanträden under perioden.

Framtid

Fortsatt arbete med ny station i Emmaboda. Förprojekteringen är klar och nu ligger projekteringen ute för upphandling. Både Regionen och Polisen är med som tänkte hyresgäster utöver Räddningstjänstförbundet.

Implementera nya fordon och nya metoder och arbetssätt för den operativa organisationen. En framskjuten enhet till Torsås är det tänkt att införa 2020. Vi ska även påbörja upphandling av ny släckbil till Emmaboda stationen under 2020.

Utveckla samverkan i RRSK ett steg till enligt våra ambitioner för att stärka oss, minska sårbarheten och öka kompetensen. Öka samverkan i länet med övriga räddningstjänster och försöka få till ett gemensamt inre befäl. Förankra och utveckla IPF med de övriga samverkanslänen och skapa rutiner för detta. Ett arbete för att kunna växla in i det stora samarbetet är att försöka få till en gemensam RCB funktion i Kalmar Län.



Måluppfyllnad

Medlemskommunerna har i ägardirektivet fastställt tre övergripande mål:

1. Den enskildes förmåga att förebygga och hantera oönskade händelser ska öka.

2. Antalet oönskade händelser ska minska.

3. Responstiderna ska minska.

För att kunna arbeta mot målen så tas det i verksamhetsplanen årligen fram ett antal åtgärder dvs. utvecklingsmål. Uppföljning av delår 2020 års åtgärder redovisas nedan, vilket visar på ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv.

 Klart, avslutat delmål 2020
  Arbete pågår enligt plan
  Ej klart enligt plan

Åtgärder	Kommentarer	Status	Prognos helår
Införa förstärkt medmänniska för ökad trygghet på platser som tar lång tid att nå. Minst ett samhälle under 2020.	Tanken är Bröms/Slätafly(Torsås kommun) i september/oktober. Beroende på pandemin så kanske vi måste avvakta.		Beror på Covid-19
Öka trygghetsåtgärder med olika kampanjer. Kan vara nationella strategier som Aktiv mot brand, krisberedskapsveckan m.m.	Utförs enligt framtagna verksamhetsplan Mycket som inte kunnat genomföras pga. Covid-19		Beror på Covid-19
Göra hembesök hos nyanlända som har eget boende för att försäkra oss om att förståelsen för oönskade händelser	Genomförs strukturerat januari-mars tillsammans med EBA, Emmaboda Energi, Möjligheternas Hus. Därefter inställt pga. Covid-19.		Beror på Covid-19
Individanpassat brandskydd/ Äldres säkerhet	Arbetsgrupp startad i Emmaboda kommun. Brandskyddskontrollanterna utför hembesök samt dokumenterar.		Beror på Covid-19
Information och kommunikationsinsatser till allmänheten där vi medverkar vid offentliga arrangemang.	Utförs enligt framtagna kalender i den mån vi kan utifrån rådande omständigheter.		Beror på Covid-19
Utbildning och övning (Emmaboda kommun) ska genomföras för att öka förmågan att hantera kriser	Har inte kunnat genomföras eftersom kommunen har gått in i skarpt läge sedan mars månad.		
Utbilda årskurs 2,5 & 8 vid skolorna i Emmaboda och Torsås kommuner	Genomfört innan vårterminens slut		Beror på Covid-19
Möjliggöra för fler mindre snabba operativa enheter sk. framskjutna enheter. Station Torsås är fokus på 2020.	Bil införskaffad och viss utbildning har skett. Implementering påbörjad.		
Ingå i en större samverkan gällande systemledning i länet med tanke på lagstiftning.	Uppstart 4 maj 2020 tillsammans med Nybro, Kalmar, Öland och RFET.		

Uppföljning av basverksamhet

Räddningstjänstens basverksamhet följs upp med kvalitetsindikatorer, enligt nedan. Pilens riktning visar trenden för respektive indikator.

Indikator	2020	2019	Trend
Responstid för Emmaboda-Torsås	8,5 min	7,6 min	↗
Antal olyckor som föranleder räddningsuppdrag inom kategorierna brand, trafikolycka, drunkning och sjukvårdsuppdrag	77	85	↘
Antal utvecklade bränder i byggnader per 1 000 invånare i E-B	0,95 %	2,22 %	↘
Antal utvecklade bränder i byggnader per 1 000 invånare i Torsås	0,56 %	1,54 %	↘
Antal utförda brandskyddskontroller	1 256	1 879	↘
Antal tillsyner enligt LSO och LBE	16	17	↘
Antal tillstånd enligt LBE	11	6	↗
Antal utbildade personer *	193	1 167	↘
Sjukfrånvaro	5,69 %	1,36 %	↗
Antalet rapporterade olycksfall	1	-	↗
Antalet rapporterade tillbud	-	-	→

* Här är inte årskurs 2 & 5, trafikprojektet, studiebesök etc. medräknat. Dessa är inställda hittills under 2020.

Ekonomi

År 2020 är det fjortonde verksamhetsåret för Räddningstjänstförbundet Emmaboda-Torsås. Respektive ägarandel i förbundet är i huvudsak baserad på tidigare kostnader för räddningstjänsterna i Emmaboda och Torsås, ställd mot invånarantalet. Utifrån detta är ägarandelen för Emmaboda 57 % respektive Torsås 43 %. Administrativa tjänster såsom personal-, ekonomi- och IT-funktioner köps in av Emmaboda kommun enligt avtal med förbundet.

Finansiella mål kopplat till verksamhetsmål

- Att hålla sig inom de beslutade budgetramarna för Räddningstjänstförbundet 2020. Resultatet för delåret samt prognosen för helåret visar på ett positivt resultat som är bättre än budget och att det finansiella målet kommer bli uppfyllt.
- Att vid investeringar under 2020 i största möjligaste mån använda eget kapital framför belåning. Samtliga investeringar under perioden har finansierats med egna medel och det finansiella målet är därmed uppfyllt.

Resultat

Resultatet efter årets första 8 månader uppgick till +1 292 Tkr, vilket är +639 Tkr bättre än budget. Den största positiva avvikelser står personalkostnader för. Dels har planerade utbildningar inte kunnat genomföras p.g.a. Covid-19 och dels har arbetsgivaravgifterna varit sänkta från 31,42 % till 10,21 % mellan mars - juni 2020.

Prognosen för 2020 visar på ett positivt resultat på +1 020 Tkr. Redovisningsprinciperna är de samma som vid 2019 års utgång.

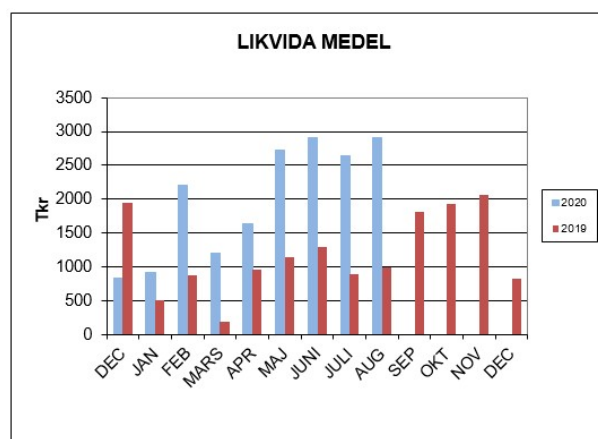
Balanskravsutredning

Balanskravet innebär att intäkter måste överstiga kostnaderna varje år. Ett eventuellt underskott mot balanskravet ska återställas inom de tre närmsta budgetåren. Balanskravsresultatet efter justeringar

2019 uppgick till -924 Tkr och det bör kunna återställas under 2020 eftersom prognosen visar på ett resultat på +1 020 Tkr vid årets slut.

Likvida medel

Likvida medel uppgick vid augusti månads slut till 2,9 Mnkr och årets investeringar på 796 Tkr har finansierats med egna medel.



Investeringar

Under året har befintlig utrustning kompletterats med 796 Tkr.

	2020
Besiktningsbil	190
Utbildningsutrustning	149
Kompletterande fordonsutrustning*	284
FORDON	623
Larmkommunikation	59
Inredning kallförråd	41
Brandslang	73
INVENTARIER	173
SUMMA	796

* Delfinansiering i Kalmar kommuns ena fordon.

Resultaträkning

(Tkr)

		Delår jan-aug 2020	Delår jan-aug 2019	Budget jan-aug 2020	Bokslut jan-dec 2019	Prognos jan-dec 2020
Verksamhetens intäkter	Not 1	2000	2 653	2 600	4 208	3 360
Verksamhetens kostnader	Not 2	-14 164	-15 227	-15 344	-21 956	-22 434
Avskrivningar	Not 3	-667	-633	-721	-931	-1 023
Verksamhetens nettokostnader		-12 831	-13 207	-13 465	-18 679	-20 097
Bidrag	Not 1	14 118	12 128	14 118	18 236	21 117
Verksamhetens resultat		1 287	-1 079	653	-443	1 120
Finansiella intäkter	Not 4	7	0	0	0	0
Finansiella kostnader	Not 4	-2	-3	0	-1	0
Resultat efter finansiella poster		1 292	-1 082	653	-444	1 020

Noter till resultaträkning

(Tkr)

Not 1 - Intäkter	2020-08-31	2019-08-31	
Kommunbidrag Emmaboda	8 047	6 913	57 %
Kommunbidrag Torsås	6 071	5 215	43 %
Summa kommunbidrag	14 118	12 128	100 %
Utbildning	118	266	
Utryckningsersättning	351	345	
Brandskyddskontroll	637	1 007	
Övriga intäkter	894	1 035	
SUMMA VERKSAMHETENS INTÄKTER	2 000	2 653	

Not 2 – Verksamhetens kostnader	2020-08-31	2019-08-31	
Lön och arbetsgivaravgifter	-9 306	-10 458	
Företagshälsovård	-191	-194	
Kompetensutveckling	-31	-94	
Pensioner inkl. särskild löneskatt	-898	-834	
Förändring semesterlöneskuld	15	0	
Övriga personalkostnader	-202	-79	
Summa personalkostnader	-10 613	-11 659	
Övriga driftskostnader	-3 551	-3 568	
SUMMA VERKSAMHETENS KOSTNADER	-14 164	-15 227	

Not 3 - Avskrivningar	2020-08-31	2019-08-31	
Avskrivningar inventarier	-146	-183	
Avskrivningar fordon & maskiner	-447	-450	
Vinst/förlust vid avyttring	-74	0	
SUMMA AVSKRIVNINGAR	-667	-633	

Not 4 – Finansiella intäkter & kostnader			
Övriga ränteintäkter	7	0	
Övriga räntekostnader	-2	-3	
FINANSNETTO	5	-3	

Balansräkning

(Tkr)

TILLGÅNGAR		2020-08-31	2019-12-31
Fordon och maskiner	Not 5	4 663	4 694
Inventarier	Not 5	425	398
Summa anläggningstillgångar		5 088	5 092
Kundfordringar		302	695
Övriga kortfristiga fordringar		939	1 273
Kassa & bank		2 906	827
Summa omsättningstillgångar		4 147	2 795
SUMMA TILLGÅNGAR		9 235	7 887

EGET KAPITAL & SKULDER		2020-08-31	2019-12-31
Eget kapital		2 976	3 420
Resultat		1 292	-444
Summa eget kapital		4 268	2 976
Reverslån	Not 6	2 500	2 500
Summa långfristiga skulder		2 500	2 500
Leverantörsskulder		150	502
Övriga kortfristiga skulder		318	288
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 999	1 621
Summa kortfristiga skulder		2 467	2 411
SUMMA EGET KAPITAL & SKULDER		9 235	7 887

Kassaflödesanalys

(Tkr)

		jan-aug 2020	jan-aug 2019	Bokslut 2019
Resultat		1 292	-1 082	-444
Avskrivningar & utrangeringar	Not 5	800	633	931
Förändring av kundfordringar		393	237	-113
Förändring av övriga fordringar		334	3	327
Förändring av leverantörsskulder		-352	-1 528	-1 341
Förändring av övr. kortfr. skulder/uppl. kostnader		408	877	-390
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 875	-860	-1 030
Förvärv av fordon, maskiner & inventarier	Not 5	-796	-85	-85
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-796	-85	-85
Upptagna långfristiga lån		0	0	0
Amorteringar	Not 6	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0	0
Förändring av likvida medel		2 079	-945	-1 115
Likvida medel från årets början		827	1943	1 942
Likvida medel vid periodens slut		2 906	998	827

Noter till balansräkning och kassaflödesanalys

(Tkr)

Not 5 - Anläggningstillgångar		
Fordon & maskiner	2020-08-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärde	13 083	13 083
Årets investeringar	623	0
Årets försäljningar	0	0
Årets utrangeringar	-386	0
Utgående anskaffningsvärde	13 320	13 083
Ingående ackumulerade avskrivningar	-8 389	-7 715
Årets avskrivning	-447	-674
Årets försäljningar	0	0
Årets utrangeringar	179	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 657	-8 389
Bokfört värde fordon & maskiner	4 663	4 694
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	5 961	5 876
Årets investeringar	173	85
Årets försäljningar	0	0
Årets utrangeringar	-1 465	0
Utgående anskaffningsvärde	4 669	5 961
Ingående ackumulerade avskrivningar	-5 563	-5 307
Årets avskrivning	-146	-256
Årets försäljningar	0	0
Årets utrangeringar	1 465	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 244	-5 563
Summa verksamhetens intäkter	425	398
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	5 088	5 092

Not 6 - Långfristiga skulder	2020-08-31	2019-12-31
Reverslån Torsås kommun	659	659
Reverslån Emmaboda kommun	1 841	1 841
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER	2 500	2 500

Driftsredovisning 2020-08-31

(Tkr)

	Gemensam administration	Drift, fordon etc	Brandskydds-kontroll	Förebyggande	Utbildning	Operativt	Skydd & Säkerhet	Bidrag	TOTALT
Intäkter	260	1	638	92	94	368	547	14 118	16 118
Kostnader	-2 877	-1 186	-853	-582	-484	-7 630	-547	0	-14 159
Netto	-2 617	-1 185	-215	-490	-390	-7 262	0	14 118	1 959
Avskrivningar/ Finans	-112	-286	-222	0	-1	-46	0	0	-667
Resultat	-2 729	-1 471	-437	-490	-391	-7 308	0	14 118	1 292
Budget 202008	-3 175	-1 599	117	-571	-229	-8 008	0	14 118	653
Avvikelse från budget	446	128	-554	81	-162	700	0	0	639

Resultat per 31 augusti 2020 uppgick till 1 292 Tkr, vilket var 639 Tkr bättre än budget. De största varianserna i driften förklaras av:

- **Gemensam administration:** Sänkt arbetsgivaravgift från 31,42 % till 10,21 % mellan mars - juni 2020 p.g.a. Covid-19
- **Brandskyddskontroll:** En brandskyddskontrollant har sagt upp sig under perioden och därav har intäkterna blivit lägre än budgeterat
- **Utbildning:** Intäkterna har varit lägre då utbildningar inte kunnat hållas i samma utsträckning som budgeterat p.g.a. Covid-19
- **Operativt:** Utbildningskostnader för deltidsbrandmännen har varit lägre än budgeterat, då utbildningar inte kunna genomföras p.g.a. Covid-19

Redovisningsprinciper

Redovisningen har skett enligt god kommunal redovisningssed i överensstämmelse med Lagen om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodosöras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningssvärde där inget annat anges.

Periodiseringar av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed.

De anställdas fordran på förbundet i form av sparade semesterdagar och ej uttagen övertidsersättning har skuldbokförts.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella personalomkostnadspålägg i samband med löneredovisningen.

Anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar.

Särskild löneskatt på pensionskostnader kostnadsförs samma år som pensionerna intjänas och ingår med 24,26 % i posten kortfristiga skulder.

Avskrivningarna påbörjas när tillgångarna tas i bruk. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Förbundet använder sig av linjär avskrivningsmetod. Inventarier, bilar/maskiner skrivs av efter följande månad.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning – tre år

Dataprogram – fem och tio år

Maskiner, inventarier, bilar etc. – fem och tio år

Släck- och tankbilar – 20 år

Alla anskaffningar till ett värde lägre än 21 tkr kostnadsförs direkt.

