



DELÅRSRAPPORT 2021

Räddningstjänstförbundet
Emmaboda-Torsås

Antagen av Förbundsdirektionen 2021-09-13

Innehåll

Räddningschefen har ordet	3
Räddningstjänstförbundet Emmaboda-Torsås	4
Verksamhetsberättelse:	
Väsentliga händelser under året	6
Översikt över verksamhetens utveckling	7
Väsentliga personalförhållanden	10
Styrning och uppföljning av verksamheten	11
Förväntad utveckling	15
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	15
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	15
Balanskravsresultat	17
Räkenskaper:	
Resultaträkning	19
Noter till resultaträkning	20
Balansräkning	21
Kassaflödesanalys	22
Noter till balansräkning och kassaflödesanalys	23
Redovisningsprinciper	24

Räddningschefen har ordet

En väl fungerande räddningstjänst är en hygienfaktor i kommunal verksamhet. Vi har ansvar för beredskap i båda våra kommuner Emmaboda och Torsås. Att skapa ett tryggt samhälle är vår huvuduppgift. Tryggheten skapas genom att vi visar att vi finns och har kunskap och resurser när olyckan är framme. Tryggheten bygger vi också genom att vara närvarande med råd, stöd och utbildning när allt är lugnt.

I vår organisation bygger vi nu vidare för att i än högre grad kunna använda våra resurser för förebyggande och trygghetsskapande arbete. Vi ska vara en aktiv part och inte passivt sitta och vänta på att något ska hända.

Riksdagen godkände under hösten 2020 Regeringens förslag till lagändringar i LSO (Lagen om skydd mot olyckor) med start 2021 så att landets kommunala räddningstjänster mer effektivt och samstämt kan hantera framtida utmaningar. Ändringar innebär bl.a. följande:

- statens och kommuners styrning av verksamheterna ska förstärkas och utvecklas (nytt handlingsprogram, riskanalys, tillsyn, olycksutredning m.m.)
- samverkan och samordning mellan kommunernas räddningstjänster ska utvecklas.
- kommunen ska ha ett ledningssystem för räddningstjänsten och en övergripande ledning ska ständigt upprätthållas.

I södra och mellersta Kalmar Län har räddningscheferna förekommit lagstiftaren med att träffat kommunalråden, kommuncheferna samt oppositionsråden ett flertal gånger med avsikten att bilda ett större förbund/ökad samverkan för att möta de högre kraven på oss enligt Riksdagens beslut. Vi märkte inte minst detta under sommaren 2018. Kortfattat kan man säga att de ökade kraven gäller förmåga att genomföra långdragna insatser med stora resursbehov, att ha en systemledning för att

kunna hantera samtidiga stora insatser, ökat krav på resurser för det förebyggande arbetet, ökade krav på "eget arbete" vid utbildning av nya brandmän, större krav på specialförmågor, ökade krav på formella kompetenser, övningar osv. Detta avser alltså i princip hela räddningstjänstens uppdrag.

Med anledning av detta har räddningscheferna i södra och mellersta Kalmar län (Emmaboda-Torsås, Kalmar, Nybro, Öland, Mönsterås-Högsby och Oskarshamn) sett över vad vi behöver göra för att kunna möta dessa krav i framtiden. Slutsatsen är att ingen av dessa organisationer klarar av att möta dessa krav på egen hand. Vi klarar vardagshändelserna på ett bra sätt men för att fullt ut klara av räddningstjänstens uppdrag på sikt är det nödvändigt för oss att organisera oss på ett helt annat sätt än idag.

I april redovisades den rapport som vi tillsammans har tagit fram för politiken gällande gemensamt förbund. Kommunchefsgruppen fick ta över ansvaret för att kunna ta fram förslag till beslut. Till detta behövs expertis som kan ta fram nyckeltal för vissa frågeställningar som framkommit.

Under våren har vi sju räddningstjänster tillsammans rekryterat VB (vakthavande befäl) till vår gemensamma (samverkande) operativa organisation. Utöver detta blir det gemensam RCB (Räddningschef i beredskap), två gemensamma RIL (Regional insatsledare) samt gemensamma YB (yttre befäl). Vi ska också agera som TiB (tjänsteman i beredskap) för våra samverkanskommuner. Starten när detta ska vara i drift är första januari 2022.

Hans Erlandsson
Räddningschef

Räddningstjänstförbundet Emmaboda-Torsås



Vår logga

Vår logotyp består av fyra element:

- **Ringens med namn** - symboliserar samverkan
- **Vapenskölden** - symboliserar organisationens grund-fundament att skapa trygghet.
- **Kommunvapnen** - Tors hammare från Torsås symboliserar styrka, ospänt armborst från Emmaboda symboliserar fred.
- **Stjärnan** - Den åttauddiga stjärnan symboliserar räddningstjänstens grund-läggande ledord: Kunskap, Uppmärksamhet, lojalitet, Omtanke, Takt, Mod, Skicklighet och uthållighet.

Vision

"Vi skall verka för att alla människor som bor, verkar och vistas i kommunerna skall ha en säker och trygg miljö!

Verksamhetsidé

"Vi ska tillsammans med andra skapa trygghet genom samarbete med skydd mot oönskade händelser!"

Förhållningssätt

Ett förhållningssätt handlar om vilken inställning du har till någonting, inte bara vad du tycker utan vad du är beredd att faktiskt göra.

Proffsighet

Vi har en ständig strävan att styras av det som – på kort och lång sikt - gagnar den hjälpsökande, inte av de egna behoven, känslorna och impulserna. Det innebär att tillsammans med kunskap och engagemang visa omtanke, öppenhet och ett vänligt bemötande.

Nytänkande

Samhället och människorna förändras. Våra etablerade lösningar räcker inte alltid till. Därför ska utveckling och ständiga förbättringar vara en ständig närvarande fråga i våra verksamheter. Nytänkande kräver, kunskap, inspiration, mod, flexibilitet och mångfald.

Övergripande mål – prioriterade målområden

Medlemskommunerna har i ägardirektivet fastställt tre övergripande mål:

- Den enskildes förmåga att förebygga och hantera oönskade händelser ska öka.
- Antalet oönskade händelser ska minska.
- Responstiderna ska minska.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE



Väsentliga händelser under året

Normalt under året träffar vi och utbildar människor vilket vi tycker är både roligt och utvecklande. Men sedan mars 2020 ändrades allt detta väldigt fort och vi precis som alla andra påverkades av Coronaviruset eller Covid-19 även under 2021. Under 2021 har vi endast genomfört de mest akuta utbildningarna.

Vi har levererat en förbundsutredning till våra politiker som under året förhoppningsvis ska kunna fatta ett beslut om ett gemensamt större räddningsförbund.

Kalmar Län tillsammans med Östergötland, Jönköping, Kronoberg och Blekinge har sedan tidigare valt att satsa på ett gemensamt operativt kluster som benämns räddningsregion Sydöstra Sverige. Vi har då en gemensam funktion som kallas regional IPF (inriktning och prioriteringsfunktion). Samordning, resursförsörjning, lägesbild vid stora händelser är några av uppgifterna. Denna samverkan fortgår och tenderar att bli allt djupare. I våras fastställdes att vi kommer ha tre samverkande ledningscentraler; Jönköping, Linköping och en i Kalmar.

En del i styrningen av staten är att ta fram ett nytt handlingsprogram för förebyggande och räddningstjänst. Vi har gemensamt i våra samverkanskommuner anställt en brandingenjör under sommaren som har arbetat med att ta fram ett gemensamt tänk till kommande handlingsprogram för oss sju räddningstjänster.

Under våren har vi i Torsås infört brandman i egen bil, det vill säga likt styrkeledaren som ett antal år haft ett fordon med sig under sin beredskap och utgår vid larm från jobbet, hemmet eller var man än är. Vid larm behöver styrkeledaren därmed inte köra till stationen. Nu kommer den möjligheten även finnas för en av brandmännen. Under våren har några av personalstyrkan i Torsås drillats i hur man ska tänka när man kommer fram först och ensam på plats innan övriga styrkan kommer. Syftet med bilen är att vi ska kunna vara snabbare på plats vid en olycka. Det kan också underlätta vid rekrytering då den brandman som kör från hemmet direkt till olycksplatsen inte behöver bo lika

nära brandstationen som varit ett krav tidigare då vi har fem minuters anspänningstid.

En hel del tid har fått läggas på planering av ny brandstation (blåljushus) i Emmaboda. Under våren har ett flertal möten hållits med de projektörer som ritar, planerar och ta fram underlag för den nya stationens utformning. Anbudstiden gick ut i början på juli och EMFAB (kommunens fastighetsbolag) i Emmaboda kommer ta beslut om tilldelningsbeslut under hösten.

Förbundet har under våren haft sotningsuppdraget ute för upphandling enligt avtalet. Efter upphandlingsunderlaget inkommit och redovisats för direktionen fattades beslutet om att hantera sotningen i egen regi istället. Respektive fullmäktige godkände detta i juni månad och från årsskiftet ska förbundet hantera både brandskyddskontrollen och sotningen. Detta medför att vi behöver anställa tre personer för det nya uppdraget.

Två fokusområden har präglat de investeringar som gjorts under första halvåret 2021. Säkerhet vid arbete på väg i samband med trafikolycka samt vid skogsbrand. Två ekipage med fyrhjuling har tagits hem. Dessa har placerats i Emmaboda och i Torsås. Under våren har det varit utbildning och övning för brandmännen på fyrhjuling att kunna köra den i besvärlig terräng. Fyrhjulingarna kommer vara ett välkommet tillskott särskilt vid skogsbränder.

Gällande utrustning för säkrare arbete på väg kan nämnas farthinder som tillsammans med lampor och tydligare skyltning ska göra arbetsmiljön bättre när vi arbetar på och vid sidan om väg i samband med trafikolycka.



Översikt över verksamhetens utveckling

Räddningsuppdrag

Under första delen av 2021 har vi blivit larmade till 206 räddningsuppdrag, vilket kan jämföras med föregående års 172. Antalet utryckningar har varit 248 stycken beroende på att vid flera händelser larmas mer än en styrka enligt fastlagda larmplaner.

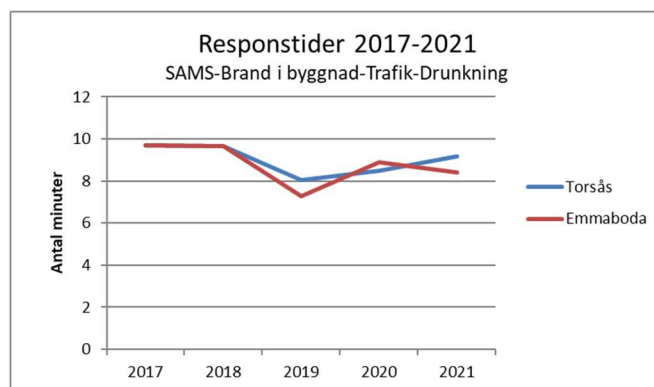
Olyckstyp (jan-aug)	2021	2020
Brand i byggnad	36	17
Brand ej i byggnad	30	39
Automatalarm, ej brand	22	25
Trafikolycka	51	36
Utsläpp av farligt ämne	8	6
Annan(sams, lyfthjälp)	37	31
Drunkning/Tillbud	-	-
Nödställd person	9	5
Nödställda djur	3	-
Annan vattenskada	2	1
Stormskada	1	5
Förmodad brand	-	3
Förmodad räddning	-	-
Annat uppdrag	7	4
Totalt	206	172

Trafikolyckorna har ökat markant med ca 42 % hittills under året, vilket inte är bra. Här räknas även larm till andra kommuner in. Vidare har Brand i byggnad dubblerats från 17 till 36. Brand ej i byggnad har minskat med 23 % och onödiga automatlarm ligger på likvärdig nivå som förra året. Minskningen för de automatiska brandlarmen kan härledas till nya avtal samt högre ersättning vid felaktigheter. De andra händelserna finns ingen riktigt bra analys på som förklarar varför.

Responstider

En avgörande faktor för en effektiv insats är den tid det tar från larm till att skadeavhjälpande insats påbörjas. Förbundet ska verka för att minska nuvarande responstider både vad avser räddningstjänst och SAMS (avtalad ambulanssjukvård). Räddningstjänstförbundet vill följa hur responstiderna minskar över tid. För att beakta hela perspektivet förebyggande åtgärder, enskildas insatser och kommunernas insatser kan nedanstående graf vara ett exempel att visa på hur responstider utvecklas.

Under 2017 började vi mäta på de händelser där vi anser att vi har störst chans att rädda liv. Vi mäter på drunkning, trafikolycka, brand i byggnad och SAMS. Under 2021 ökade (8,7 min) vi marginellt mot 2020 då vi då vi landade på 8,5 minuter. Vi hoppas att även ett nytt fordon i Torsås ska ge resultat framgent genom att snabbare kunna agera vid en händelse.



Måndagar var den vanligaste veckodagen då oönskade händelser inträffade. Torsdagar var minst inträffade. I juni hade vi flest larm, 28 stycken. April var lugnare i jämförelse med 20 stycken.

Brandskyddskontroller

För myndighetsutövning via brandskyddskontroller så är det nu sjätte året som vi bedriver verksamheten, och med gott resultat. Vi har koll på de flesta objekten och har varit runt två gånger på de objekten med tre-årsintervall och en gång på de med sex års intervall.

Period	2021	2020
3-års frist	715	961
6-års frist	653	290
Kök	23	5
Totalt	1 391	1 256

Tillsyn

Ärenden	2021	2020
Tillsyner	16	16
Tillståndsärende	9	16
Annan tillsyn	8	5
Allmänna yttranden	35	22
Spridningsyttrande	3	-
Tekniskt samråd	2	2
Sotningsansökan	24	100
Totalt	97	161

Olycksundersökning

Olycksundersökning är en uppföljning efter räddningsinsats där man undersöker olycksorsak, förlopp och räddningsinsats i syfte att lära och att ta tillvara på erfarenheter. Omfattningen på undersökning varierar beroende på räddningsinsatsen.

Förbundet har valt att dela in räddningsinsatserna i tre olika undersökningsnivåer. Nivå 1 är händelse-rapport, nivå 2 är händelserapport, olycksförloppsundersökning och bilder. Nivå 3 är en fördjupad utredning, som görs av särskild utredare eller grupp och den redovisas i en rapport när den är färdig.

Nedan går att utläsa hur många undersökningar som gjorts i respektive nivå.

Nivå	2021	2020
Nivå 1	206	172
Nivå 2	2	2
Nivå 3	-	-

Extern utbildning

Covid-19 har påverkat den externa utbildningen mycket även under 2021.

Antal deltagare

Årtal	2021	2020
BA	4	93
Heta arbeten	14	50
Upp i rök (åk7-9)	-	-
Egensotning	-	11
Bostadsbrandskydd	-	-
HLR	48	39
Förebyggande utb	26	-
Totalt	92	193

Antal kurser

Årtal	2021	2020
BA	1	8
Heta arbeten	3	3
Upp i rök(åk7-9)	-	-
Egensotning	-	1
Bostadsbrandskydd	-	-
HLR	5	2
Förebyggande utb	6	-
Totalt	15	14



Övrigt under perioden

Räddningstjänsten har vid flera tillfällen varit med vid slutbesiktningar av ny- och ombyggnationer. Räddningstjänsten har utökat samverkan med byggnadskontoren i båda kommunerna, vilket känns riktigt bra.

Vi har påbörjat arbetet med att försöka skapa en gemensam värdegrund tillsammans på våra arbetsplatsträffar. Vi har kommit långt och förhoppningsvis innan året är slut samlats runt en gemensam värdegrund som vi alla kan stå för.

Vi har gjort en del investeringar som ny Pic Up, värmekameror, pulverlansar, skogsbrandsmateriel, kläder till samtliga brandmän, utrustning för trafikolyckor.

HLR-dockor som kan registrera och mäta kvaliteten på utförda kompressioner och inblåsningar har det också investerats i vilket förhoppningsvis ska öka kunskapen och vässa tekniken hos vår personal. Utrustningen kommer också att användas för den externa utbildningsverksamheten.

Förbundets Säkerhetssamordnare gick över till Emmaboda kommun från årsskiftet i och med beslutet från kommunen att hantering av dessa frågor framledes ska ligga på Kommunledningskontoret.



Direktionen

Följande viktiga beslut har tagits i direktionen under perioden:

Att anta budget för 2022

Att godkänna årsredovisningen för 2020

Att besluta att förbundet från 2022 kommer hantera sotningen i egen regi.

Direktionen har haft tre sammanträden under perioden

Framtid

Fortsatt arbete med ny station i Emmaboda. Upphandlingen är klar och tilldelningen ska beslutas av Kommunfullmäktige. Byggtid räknas till 13 månader vilket innebär att i slutet på 2022 eller början på 2023 kan vi flytta in i nya lokaler. Detta förutsatt att politiska beslut tas och ingen överklagan på tilldelningsbeslut görs.

Implementera nya fordon och nya metoder och arbetssätt för den operativa organisationen. En framskjuten enhet till Torsås är redan genomförd. Vi ska även påbörja upphandling av ny släckbil till Emmaboda stationen under 2021.

Utöka den operativa ledningen med att starta upp Vakthavande befäl (VB) i Kalmar tillsammans samt även förändra övrig operativ organisation. Vi går ihop med Oskarshamn, Högsby och Mönsterås med funktionerna RCB (Räddningschef i beredskap), två stycken RiL (Regional insatsledare) samt våra fyra YB (yttre befäl).

Vi kommer att behöva skriva nytt handlingsprogram under hösten som ska beskriva vår verksamhet på ett mer ingående sätt än nuvarande handlingsprogram. Tillsynsmyndighet sedan årsskiftet är MSB som övertagit ansvaret från Länsstyrelsen.

Väsentliga personalförhållanden

För att nå vår vision; " Vi skall verka för att alla människor som bor, verkar och vistas i kommunerna skall ha en säker och trygg miljö" är medarbetarnas engagemang, kompetens och ansvarstagande en av grundpelarna. Räddningstjänstförbundet strävar efter att vara en arbetsplats som förknippas med och kännetecknas av arbetsglädje, delaktighet och dialog. Förbundet värnar om och vill vara en hälsofrämjande arbetsplats med välmående medarbetare och ett gott arbetsklimat.

Arbetsmiljöarbete

Under 2020 har vi under APT påbörjat arbetet med en gemensam värdegrund som vi alla kan stå bakom. Vi har under samtliga APT sedan dess lyft denna fråga och att under året kan vi förhoppningsvis landa i en gemensam värdegrund som alla kan stå bakom.

Anställda – Rekrytering

Förbundet har åtta heltidsanställda medarbetare, vilket är en mindre än förra året vid samma tidpunkt. Bland de tillsvidareanställda är könsfördelningen 87,5 % män och 12,5 % kvinnor.

Det är 59 personer som är anställda som brandmän i beredskap och 8 personer i värn. I gruppen brandmän i beredskap har tre personer slutat och tre personer har nyanställts. För brandmanskollektivet är könsfördelningen ca 10 % kvinnor och 90 % män.

Antal anställda	2021	K	M
Tillsvidare	8	1	7
BmlB*	59	5	54
Uppdragsanställd	8	1	7
Totalt	**75	7	68

*Brandman i beredskap

**Tre personer arbetar både som tillsvidare(heltid) samt BmlB.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro % jan-aug	2021	2020
Åldersgrupp 29 år och yngre	0,00	0,00
Åldersgrupp 30-49 år	2,90	0,91
Åldersgrupp 50 år och äldre	3,60	6,90
Kvinnor	12,1	22,31
Män	2,10	3,82
Andel långtidssjukskrivna av total frånvaro	0,00	0,00
Totalt	3,30	5,69

Sjukfrånvaron i procent för 2021 är betydligt mindre än föregående år.



Styrning och uppföljning av verksamheten

Den enskildes förmåga att förebygga och hantera oönskade händelser ska öka

Vårt förebyggande och främjande arbete utgör en stor del av arbetet i vårt förbund under ett år. Det är så, förebyggande och främjande, som vi helst arbetar. Vi finns som stöd till både privatpersoner, företag och organisationer. Arbetet kan handla om att hjälpa personer med sotningsfrågor, brandvarnare, alternativt att ge råd till ett företag i deras systematiska brandskyddsarbete.

Vi genomför ett flertal olika utbildningsinsatser riktade till skolor, allmänheten och näringslivet. Under 2021 precis som under 2020 har vi fått dra i handbromsen och inte bedrivit någon bred extern utbildning sedan utbrottet av Covid-19. Totalt har hittills ca 100-tals personer fått någon form av utbildning/information som höjt deras förmåga att förebygga och eliminera olika typer av risker, men också att ändå kunna göra en första insats om något inträffar. Förra året vid denna tid var det ca 200 personer. De flesta kurserna har varit i augusti med tanke att restriktionerna har lättats.

Vi deltar gärna på marknader och andra offentliga tillställningar för att visa upp oss och sprida vårt budskap. Under 2021 hittills har det tyvärr inte kunnat genomföras några offentliga tillställningar där vi haft möjlighet att informera medborgarna.

Vi har anställt en person på 20 % under våren som har hjälpt till på extern & intern utbildning. Under hösten blir den tjänsten 100 % med tanke på att vi måste arbeta parallellt med sotningsorganisationen och att förhoppningsvis restriktionerna släpper och vi kan återgå till normal verksamhet. Då behövs förstärkning för att klara uppdraget.

Vi har kompletterat vår utbildningsmateriel med HLR-dockor – en vuxen samt fyra stycken baby dockor. Både vuxen och baby går att koppla upp till en applikation i telefonen och mäta kvalitet i utförande. Detta gör både oss och våra elever bättre.

När det gäller samverkansråden med våra lokala företagare samt kommuner i Torsås och Emmaboda har vi satt stopp för träffarna pga. pandemin. Vi hoppas åter köra igen under hösten beroende på utvecklingen av pandemin samt vilka restriktioner som då gäller

Sotningsverksamheten har vi än så länge på entreprenad. Gällande ansökningar med sotning av annan entreprenör så har vi behandlat 24 stycken hittills under 2021. Vi förväntar oss att dessa kommer att minska betänkligt under resten av året och förhoppningsvis därefter upphöra.

Brandskyddskontrollanterna har hittills under året gjort ett antal hembesök, närmare bestämt 158 stycken (förra året vid den här tidpunkten hade vi 36 hembesök) som är dokumenterade i samband med kontroll där de bland annat har informerat om brandsäkerhet. Räddningstjänsten får då möjlighet att göra en kontroll av brandskyddet i många hem och kan lämna information om hur fastighetsägare bör och kan skydda sig mot brand.

Den förebyggande enheten har och kommer arbeta en del med kontroll över explosiva varor. Den 1 augusti 2021 kommer ändringar i både lag och förordning om brandfarliga och explosiva varor att införas. Ändringarna har till syfte att försvåra illegal hantering av explosiva varor och innebär därför ökade krav på kontroll av personer som har tillgång till sådana i tillståndspliktiga verksamheter eller har inflytande över sådana verksamheter.

Antalet önskade händelser ska minska

Vi strävar efter ett bra förebyggande arbete som kan reducera antalet önskade händelser. Ett önskat läge är så klart att ingen drabbas av en önskad händelse, en nollvision helt enkelt.

Den förebyggande enheten arbetar aktivt med att hindra önskade händelser och konsekvenserna av de händelser som ändå inträffar. Under våren precis som förra året har tillsynsverksamheten i stort sett varit behovsorienterat, de verksamheter som har sökt tillstånd eller verksamheter med utgående tillstånd har i samband med tillståndsgivning fått ett tillsynsbesök. Hittills har vi genomfört 16 tillsyner på byggnader eller anläggningar och utfärdat nio tillstånd för brandfarliga eller explosiva varor. Utöver detta yttrade vi oss och svarade på remisser vid ett 40-50 tillfällen.

Ett antal automatlarmsavtal har skrivits med både kommunala anläggningar och några privata verksamheter. Räddningstjänsten får med detta ett bättre verktyg att kunna få ned antalet felaktiga brandlarm vilket också har skett i stor omfattning. Under hösten kommer våra befäl göra objektsbesök på samtliga objekt vi har avtal med. Det är bra ur två aspekter, ett att vi får koll på rutiner, kontaktpersoner samt att vi också får god kännedom om geografin och vilken verksamhet som bedrivs.

Vi har utvecklat vår samverkan med Kalmar och använder oss av deras övningsfält i större utsträckning än tidigare. Framförallt bedriver vi varm rökdykning i deras anläggningar men även olika insatsövningar sker där.



Responstiderna ska minskas

Vi har under våren, närmare bestämt i april månad implementerat en framskjuten enhet till stationen i Torsås. Våra erfarenheter av dessa små mindre enheterna är att vi bryter händelseförloppet tidigare, minskar responstiderna, flexibla organisation, lättare med rekrytering men framförallt att det gynnar den hjälpsökande.

Att responstiderna ska minska handlar om att vi vill kunna ge de drabbade hjälp snabbare. Vår responstid, tiden från det att larmet går tills vi är på plats för att kunna arbeta skadeavhjälpande, är olika beroende på var i vårt verksamhetsområde en önskad händelse inträffar. En del i arbetet med att korta responstiderna är att involvera fler aktörer, att få fler att kunna agera.

Övningsverksamheten har varit svår att planera på grund av de restriktioner som varit för Covid-19. Inledningen på året hölls ett övningspass på distans. Därefter har övningar hållits i mindre format det vill säga övningar har hållits gruppvis och med utgångsläge att inte blanda olika stationer. I största möjliga mån har också övningarna hållits utomhus. På grund av osäkerheten kring pandemin och dess påverkan har övningsprogrammet planerats månadsvis och inte över hela året som är det brukar göras. Några övningar har dock inte tvingats ställa in, men innehåll och genomförande har fått planerats om, vilket har haft viss påverkan på verksamheten då det tagit mer kraft och energi än vanligt.

Mycket fokus har varit på metodval och taktik kring brand i byggnad. Bland annat med värmekamera för att sökning efter liv ska bli effektivare, men också hur värmekameran kan underlätta för oss att lokalisera branden. Under våren har vi också eldat ner ett hus i Lindehult söder om Emmaboda. Det tillhör inte vanligheten att det eldas ner hus av räddningstjänsten men om huset står lämpligt till och det finns möjlighet att användas huset som övningsobjekt kan vi ta oss an uppdrag att elda ner hus som ska rivas. Detta hus har varit angripet av hussvamp. Fokus på detta hus var att öva hur vi kan påverka en brand utifrån innan vi går in för invändig släckning med hjälp av rökdykare. Åfors och Långasjö's framskjutna enheter var på plats där personalen från dessa stationer fick ett bra tillfälle att öva med sin släckutrustning på respektive bil.

Verksamhetsmål

Medlemskommunerna har i ägardirektivet fastställt tre övergripande mål:

1. Den enskildes förmåga att förebygga och hantera oönskade händelser ska öka.

2. Antalet oönskade händelser ska minska.

3. Responstiderna ska minska.

För att kunna arbeta mot målen så tas det i verksamhetsplanen årligen fram ett antal åtgärder dvs. utvecklingsmål. Uppföljning av delår 2021 års åtgärder redovisas nedan, vilket visar på ekonomisk hushållning ur ett verksamhetsperspektiv.



Klart, avslutat delmål 2021



Arbete pågår enligt plan



Ej klart enligt plan

Åtgärder	Kommentarer	Status	Prognos helår
Införa förstärkt medmänniska för ökad trygghet på platser som tar lång tid att nå. Minst ett samhälle under 2021.	Tanken är Bröms/Slätafly(Torsås kommun) i september/oktober. Beroende på pandemin så kanske vi måste avvakta.		Beror på utvecklingen av Covid-19
Öka trygghetsåtgärder med olika kampanjer. Kan vara nationella strategier som Aktiv mot brand, krisberedskapsveckan m.m.	Utförs enligt framtagna verksamhetsplan Mycket som inte kunnat genomföras pga. Covid-19		Beror på utvecklingen av Covid-19
Fortsätta vårt arbete med att utveckla hembesöken genom att inte bara innefatta brand utan även andra delar inom området "skydd mot oönskade händelser". Under 2021 ska ca 400 hembesök genomföras av brandskyddskontrollanterna.	Hittills har vi kommit upp 158 stycken.		Tveksamt om vi når målet
Individanpassat brandskydd/ Äldres säkerhet	Arbetsgrupp startad i Emmaboda kommun. Brandskyddskontrollanterna utför hembesök samt dokumenterar.		Beror på utvecklingen av Covid-19
Information och kommunikationsinsatser till allmänheten där vi medverkar vid offentliga arrangemang.	Utförs enligt framtagna kalender i den mån vi kan utifrån rådande omständigheter.		Beror på utvecklingen av Covid-19
Utbilda årskurs 2,5 & 8 vid skolorna i Emmaboda och Torsås kommuner	Dessa planeras att genomföras under oktober månad 2021.		
Möjliggöra för fler mindre snabba operativa enheter sk. framskjutna enheter. Station Torsås är fokus på 2021.	Startades upp i april månad		
Ingå i en större samverkan gällande systemledning i länet med tanke på lagstiftning.	Gemensamt Vakthavande Befäl ska sätts den 12 september. Operativ ledning ökas med tre kommuner vid årsskiftet.		

Uppföljning av basverksamhet

Räddningstjänstens basverksamhet följs upp med kvalitetsindikatorer, enligt nedan. Pilens riktning visar trenden för respektive indikator.

Indikator	2021	2020	Trend
Responstid för Emmaboda-Torsås	8,7 min	8,5 min	↘
Antal olyckor som föranleder räddningsuppdrag inom kategorierna brand, trafikolycka, drunkning och sjukvårdsuppdrag	88	77	↘
Antal utvecklade bränder i byggnader per 1 000 invånare i E-B	1,91	0,95	↘
Antal utvecklade bränder i byggnader per 1 000 invånare i Torsås	1,40	0,56	↘
Antal utförda brandskyddskontroller	1 391	1 256	↗
Antal tillsyner enligt LSO och LBE	16	16	→
Antal tillstånd enligt LBE	9	11	↘
Antal utbildade personer *	92	193	↘
Sjukfrånvaro	3,30 %	5,69 %	↗
Antalet rapporterade olycksfall	-	1	↗
Antalet rapporterade tillbud	-	-	→

* Här är inte årskurs 2 & 5, trafikprojektet, studiebesök etc. medräknat. Dessa är inställda hittills under 2021. Förmodligen blir det av till hösten 2021.

Finansiella mål kopplat till verksamhetsmål

- Att hålla sig inom de beslutade budgetramarna för Räddningstjänstförbundet 2021. Resultatet för delåret samt prognosen för helåret visar på ett positivt resultat som är sämre än budget. Det finansiella målet kommer därmed inte bli uppfyllt.
- Att vid investeringar under 2021 i största möjligaste mån använda eget kapital framför belåning. Samtliga investeringar under perioden har finansierats med egna medel och det finansiella målet är därmed uppfyllt.

Förväntad utveckling

År 2021 är det femtonde verksamhetsåret för Räddningstjänstförbundet Emmaboda-Torsås. Respektive ägarandel i förbundet är i huvudsak baserad på tidigare kostnader för räddningstjänsterna i Emmaboda och Torsås, ställd mot invånarantalet. Utifrån detta är ägarandelen för Emmaboda 57 % respektive Torsås 43 %. Administrativa tjänster såsom personal-, ekonomi- och IT-funktioner köps in av Emmaboda kommun enligt avtal med förbundet.

Resultatet efter årets första 8 månader uppgick till +179 Tkr, vilket är -287 Tkr sämre än budget. Den största negativa avvikelsen står intäkter från brand-skyddskontroll för.

Prognosen för 2021 visar på ett positivt resultat på +220 Tkr.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

I pandemins spår

Den pågående pandemin har påverkat de ekonomiska förutsättningarna. Utbildningar och andra aktiviteter har inte kunnat genomföras i den omfattning som planerat.

Covid-19

Sjukdom bland anställda har gjort att vissa verksamheter inte kunnat fungera fullt ut och som en följd har intäkterna blivit lägre.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning

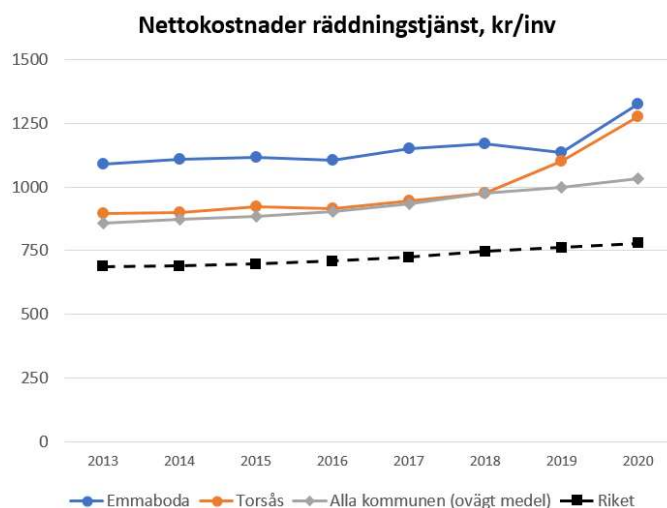
En förutsättning för att nå och hålla en god ekonomisk hushållning är en god balans mellan intäkter och kostnader.

Periodens resultat för Räddningstjänsten Emmaboda Torsås uppgick till 179 Tkr, vilket är -287 Tkr sämre än vad som budgeterats. Bidragande orsak till den negativa avvikelsen är minskade intäkter till följd av sjukdom hos anställda.

Periodens investeringar uppgick till 490 Tkr.

	Delår 202108	Budget 202108
Externa intäkter	1 784	1 953
Kommunbidrag	13 839	13 839
SUMMA INTÄKTER	15 623	15 793
Personalkostnader	11 015	10 825
Övriga kostnader	3 886	3 791
Kapitalkostnader	543	711
SUMMA KOSTNADER	15 444	15 327
RESULTAT	179	466

Verksamhetsjämförelse med andra kommuner

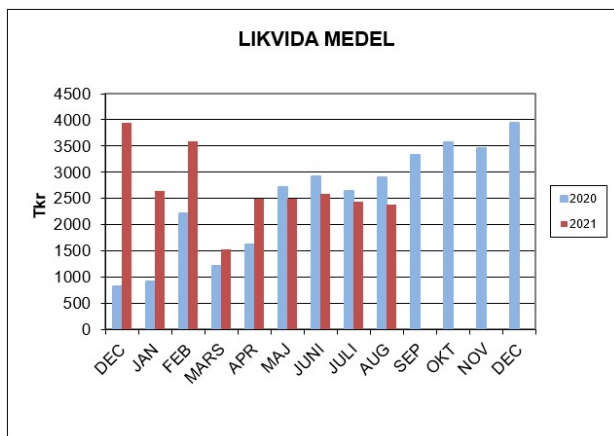


Soliditet

Soliditeten är ett mått på den långsiktiga betalningsförmågan. Den visar hur stor del av tillgångarna som finansierats med eget kapital. Räddningstjänsten Emmaboda Torsås soliditet är 47 % i augusti 2021.

Likviditet

Likvida medel uppgick vid augusti månads slut till 2,4 Mnkr och årets investeringar på 490 Tkr har finansierats med egna medel. Checkkrediten har inte använts under året.



Investeringsredovisning

Under året har befintlig utrustning kompletterats med 490 Tkr.

	Utfall 2021	Budget 2021
Släckbil	0	4 450
Kompletterande fordonsutrustning	31	0
Terränghjulingar	337	0
FORDON	368	4 450
Värmekameror	35	35
Brandslang	40	40
Sugsil	47	47
Övriga inventarier	0	178
INVENTARIER	122	300
SUMMA	490	4 750

Driftsredovisning, Tkr

	Gemensam administration	Drift, fordon etc	Brandskydds- kontroll	Förebyggande	Utbildning	Operativt	Bidrag	TOTALT
Intäkter	421	0	853	51	209	251	13 839	15 624
Kostnader	-3 063	-1 414	-834	-591	-622	-8 378	0	-14 902
Netto	-2 642	-1 414	19	-540	-413	-8 127	13 839	722
Avskrivningar/ Finans	-61	-393	-31	0	-10	-48	0	-543
Resultat	-2 703	-1 807	-12	-540	-423	-8 175	13 839	179
Budget 202108	-2 782	-1 771	125	-585	-239	-8 121	13 839	466
Avvikelse från budget	79	-36	-137	45	-184	-54	0	-287

Resultat per 31 augusti 2021 uppgick till 179 Tkr, vilket var -287 Tkr sämre än budget. De största varianserna i driften förklaras av:

- **Gemensam administration:** Utryckningsersättning har varit högre än budgeterat
- **Brandskyddskontroll:** Sjukdom hos personalen har medfört lägre intäkter än budget.
- **Utbildning:** Intäkterna har varit lägre då utbildningar inte kunnat hållas i samma utsträckning som budgeterat p.g.a. Covid-19. Personalkostnaderna har varit högre än budgeterat eftersom en extra resurs tillsatts för att hjälpa till med utbildningsinsatser.

Balanskravsresultat

Balanskravet innebär att intäkter måste överstiga kostnaderna varje år. Ett eventuellt underskott mot balanskravet ska återställas inom de tre närmsta budgetåren. Ingående balanskravsresultatet vid

årets början uppgick till 0 Tkr och det finns därmed inga tidigare negativa resultat att återställa. Prognosen för 2021 visar på ett positivt resultat på +220 Tkr vid årets slut.

	2021	2020	2019	2018	2017
Ingående resultat att återställa	0	-924	-480	0	0
Årets resultat	220	1 176	-444	-480	414
Realisationsvinst / förlust		74			
Synnerliga skäl					
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	220	326	-924	-480	414

RÄKENSKAPER



Resultaträkning

(Tkr)

		Delår jan-aug 2021	Delår jan-aug 2020	Budget jan-aug 2021	Bokslut jan-dec 2020	Prognos jan-dec 2021
Verksamhetens intäkter	Not 1	1 784	2 000	1 753	3 303	2 690
Verksamhetens kostnader	Not 2	-14 901	-14 164	-14 433	-22 111	-22 132
Avskrivningar	Not 3	-538	-667	-754	-869	-950
Verksamhetens nettokostnader		-13 655	-12 831	-13 434	-19 677	-20 922
Bidrag	Not 1	13 839	14 118	13 706	20 844	20 617
Verksamhetens resultat		184	1 287	272	1 167	225
Finansiella intäkter	Not 4	4	7	0	11	4
Finansiella kostnader	Not 4	-9	-2	0	-2	-9
Resultat efter finansiella poster		179	1 292	272	1 176	220

Noter till resultaträkning

(Tkr)

Not 1 - Intäkter	2021-08-31	2020-08-31	
Kommunbidrag Emmaboda	7 872	8 047	57 %
Kommunbidrag Torsås	5 967	6 071	43 %
Summa kommunbidrag	13 839	14 118	100 %
Utbildning	209	118	
Utryckningsersättning	502	351	
Brandskyddskontroll	823	637	
Övriga intäkter	250	894	
SUMMA VERKSAMHETENS INTÄKTER	1 784	2 000	

Not 2 – Verksamhetens kostnader	2021-08-31	2020-08-31	
Lön och arbetsgivaravgifter	-9 892	-9 306	
Företagshälsovård	-135	-191	
Kompetensutveckling	-31	-31	
Pensioner inkl. särskild löneskatt	-963	-898	
Förändring semesterlöneskuld	-18	15	
Övriga personalkostnader	-24	-202	
Summa personalkostnader	-11 015	-10 613	
Övriga driftskostnader	-3 886	-3 551	
SUMMA VERKSAMHETENS KOSTNADER	-14 901	-14 164	

Not 3 - Avskrivningar	2021-08-31	2020-08-31	
Avskrivningar inventarier	-97	-146	
Avskrivningar fordon & maskiner	-441	-447	
Vinst/förlust vid avyttring	0	-74	
SUMMA AVSKRIVNINGAR	-538	-667	

Not 4 – Finansiella intäkter & kostnader	2021-08-31	2020-08-31	
Övriga ränteintäkter	4	7	
Övriga räntekostnader	-9	-2	
FINANSNETTO	-5	5	

Balansräkning

(Tkr)

TILLGÅNGAR		2021-08-31	2020-12-31
Fordon och maskiner	Not 5	4 355	4 428
Inventarier	Not 5	529	504
Summa anläggningstillgångar		4 884	4 932
Kundfordringar		610	274
Övriga kortfristiga fordringar		1 329	1 140
Kassa & bank		2 382	3 951
Summa omsättningstillgångar		4 321	5 365
SUMMA TILLGÅNGAR		9 205	10 297

EGET KAPITAL & SKULDER		2021-08-31	2020-12-31
Eget kapital		4 152	2 976
Resultat		179	1 176
Summa eget kapital		4 331	4 152
Reverslån	Not 6	2 500	2 500
Summa långfristiga skulder		2 500	2 500
Leverantörsskulder		485	915
Övriga kortfristiga skulder		352	327
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 537	2 403
Summa kortfristiga skulder		2 374	3 645
SUMMA EGET KAPITAL & SKULDER		9 205	10 297

Kassaflödesanalys

(Tkr)

		jan-aug 2021	jan-aug 2020	Bokslut 2020
Resultat		179	1 292	1 176
Avskrivningar & utrangeringar	Not 5	538	800	1 076
Förändring av kundfordringar		-336	393	421
Förändring av övriga fordringar		-189	334	133
Förändring av leverantörsskulder		-430	-352	413
Förändring av övr. kortfr. skulder/uppl. kostnader		-841	408	821
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-1 079	2 875	4 040
Förvärv av fordon, maskiner & inventarier	Not 5	-490	-796	-916
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-490	-796	-916
Upptagna långfristiga lån		0	0	0
Amorteringar	Not 6	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0	0
Förändring av likvida medel		-1 569	2 079	-3 124
Likvida medel från årets början		3 951	827	827
Likvida medel vid periodens slut		2 382	2 906	3 951

Noter till balansräkning och kassaflödesanalys

(Tkr)

Not 5 - Anläggningstillgångar		
Fordon & maskiner	2021-08-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	13 320	13 083
Årets investeringar	368	623
Årets försäljningar	0	0
Årets utrangeringar	0	-386
Utgående anskaffningsvärde	13 688	13 320
Ingående ackumulerade avskrivningar	-8 892	-8 389
Årets avskrivning	-441	-682
Årets försäljningar	0	0
Årets utrangeringar	0	179
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 333	-8 892
Bokfört värde fordon & maskiner	4 355	4 428
Genomsnittlig nyttjandeperiod fordon & maskiner: 75 månader (6,3 år)		
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	4 788	5 961
Årets investeringar	122	292
Årets försäljningar	0	0
Årets utrangeringar	0	-1 465
Utgående anskaffningsvärde	4 910	4 788
Ingående ackumulerade avskrivningar	-4 284	-5 563
Årets avskrivning	-97	-186
Årets försäljningar	0	0
Årets utrangeringar	0	1 465
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 381	-4 284
Bokfört värde inventarier	529	504
Genomsnittlig nyttjandeperiod inventarier: 43 månader (3,5 år)		
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	4 884	4 932

Not 6 - Långfristiga skulder	2021-08-31	2020-12-31
Reverslån Torsås kommun	659	659
Reverslån Emmaboda kommun	1 841	1 841
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER	2 500	2 500

Redovisningsprinciper

Redovisningen har skett enligt god kommunal redovisningssed i överensstämmelse med Lagen om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodoföras förbundet och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.

Periodiseringar av intäkter och kostnader har skett enligt god redovisningssed.

De anställdas fordran på förbundet i form av sparade semesterdagar och ej uttagen övertidsersättning har skuldbokförts.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella personalomkostnadspålägg i samband med löneredovisningen.

Anläggningstillgångar har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar.

Särskild löneskatt på pensionskostnader kostnadsförs samma år som pensionerna intjänas och ingår med 24,26 % i posten kortfristiga skulder.

Avskrivningarna påbörjas när tillgångarna tas i bruk. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Förbundet använder sig av linjär avskrivningsmetod. Inventarier, bilar/maskiner skrivs av efterföljande månad.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Datautrustning – tre år

Dataprogram – fem och tio år

Maskiner, inventarier, bilar etc. – fem och tio år

Släck- och tankbilar – 20 år

Alla anskaffningar till ett värde lägre än 23,8 tkr kostnadsförs direkt.