



Arvodesreglemente

Antagen av kommunfullmäktige 2010-04-21 § 48

1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (1991:900).

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast 5 § samt 7 – 20 §.

Ordförande i socialnämnden är inte socialjour utan en socialsekreterare är socialjour och ordförande alternativt vice ordförande kontaktas när det krävs för ordförandebeslut. Denna förändring bör ske omgående. Arvode utgår vid förrättning.

Ersättningsberättigade sammanträde med mera

2 §

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3 – 4 § och 8 – 12 § för:

- A. sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- B. sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- C. protokolljustering, då särskild tid och plats bestäms härför,
- D. konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget - som görs på nämnds uppdrag.
- E. förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- F. överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,
- G. sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,
- H. presidiummöte i kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- I. besiktning eller inspektion,
- J. överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- K. fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semesterförmåner

Förlorad arbetsinkomst

3 §

Vid sammanträde inom kommunen utgår ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst är maximerad till 1 800 kronor per dygn. Den som inte kan styrka inkomstbortfall erhåller istället som ersättning för förlorad arbetsinkomst, högsta sjukpenning som den förtroendevalda är berättigad till enligt lagen om allmän försäkring.

Förlorad semesterförmån

4 §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med ett procentpåslag av 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förlorade pensionsförmåner

4 a §

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättning utgår med belopp av 3,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättning skall utgå krävs att den förtroendevalde kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

För förtroendevalda som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning skall i stället för ovanstående gälla följande. Den förtroendevald som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt första stycket skall framställas senast vid utgången av januari månad året efter det år till vilken förlusten hänförs. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt andra stycket skall framställas i samband med pensionering dock senast inom två år från pensionstillfället.

Arvode med mera

Årsarvode

5§

Förtroendevalda ordförande och vice ordförande i kommunfullmäktige, styrelsen och nämnderna och som fullgör sina uppdrag, har rätt till årsarvode med belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 3.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i sex veckor utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger i månad skall arvodet minska i motsvarande mån.

I de fall vice ordförande, av ovanstående anledning, träder in i ordförandes funktion under tid som överstiger en månad utgår, i stället för vice ordförandes ordinarie arvode, ordförandearvode för tid som överstiger en månad.

Nämnderna har ett presidium med ordförande, 1:e och 2:e vice ordförande där majoriteten har ordförande och 1:e vice och oppositionen 2:e vice ordförande. 1:e vice ordförande blir ett icke årsarvoderat uppdrag och nuvarande vice ordförandearvode flyttas till 2:e vice ordförande.

6 §

Förtroendevalda, även årsarvoderade – med undantag enligt fjärde stycke nedan - , har rätt till grundarvode jämte timarvode med belopp och på sätt som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Grundarvode och timarvode utbetalas enbart för den faktiska sammanträdestiden. Färdtidsersättning enligt avtal utbetalas till den förtroendevalde vars restid till och från sammanträdet överstiger 30 minuter enkel resa.

Vid kommunfullmäktiges sammanträden utgår arvode med ett grundarvode oavsett sammanträdet längd och oavsett tidigare sammanträden under dagen.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre belopp än det som kommunfullmäktige beslutat.

Kommunstyrelsens ordförande har inte rätt till grundarvode och timarvode.

Kommunpension

7 §

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

Ersättning för kostnader

Resekostnader

8 §

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

Bartillsynskostnader

9 §

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnad för vård och tillsyn av funktionsnedsättning eller svårt sjuk

10 §

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Förtroendevald med funktionsnedsättning med särskilda kostnader

11 §

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar eller liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Övriga kostnader

12 §

För andra kostnader än som avses i 8 – 11 § betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omDispositionering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Gemensamma bestämmelser

Hur man begär ersättning

13 §

För att få ersättning enligt 3 – 4 § och 8 – 12 § skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till kommunfullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 5 – 6 § betalas ut utan föregående anmälan.

14 §

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande vilken kostnaden hänför sig.

Tolkning av bestämmelser

15 §

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens personalutskott.

Utbetalning

16 §

Årsarvode betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Rapportering

17 §

Rapportering av sammanträdesersättningar, förlorad arbetsinkomst, reseersättningar för, av kommunfullmäktige, styrelse respektive nämnd, beslutade sammanträden görs av sekreteraren i respektive nämnd/styrelse på fastställd blankett.

Rapportering av övriga förrättningar och sammanträden sker av den förtroendevalde på fastställd blankett. Blanketten/blanketterna lämnas till personalredogöraren som i samband med månadsrapporteringen lämnar den till löneavdelningen.

Detta reglemente ska gälla från och med 2011-01-01 förutom, Ordförande i socialnämnden är inte socialjour utan en social-sekreterare är socialjour och ordförande alternativ vice ordförande kontaktas när det krävs för ordförandebeslut, ska gälla omgående.

Bilaga 1

6 § Arvode för sammanträde med mera

Arvodet justeras efter föregående års genomsnittliga procentuella löneökning inom samtliga personalkategorier i Torsås kommun och avrundas till närmaste hela kronor.

Timarvodets storlek baseras på av kommunfullmäktige beslutat basår (basår 1999 – 190 kronor 1:a timmen, 95 kronor andra timmen). Arvode utgår under maximalt 8 timmar per dygn (basår 1999 – maximalt 855 kronor).

För valförrättare och förtroendevalda i förhandlingssituation finns ingen maxgräns per dygn.

Grundarvode = 2 timmarvode (basåret 1999 – 190 kronor)

Timmarvode (basår 1999 – 95 kronor)

Maximerat timmarvode per dag = grundarvode + (timmarvode x sju timmar) (basår 1999 – 855 kronor)

För sammanträde eller förrättning som varar

- högst en timme utgår ett grundarvode
- högst två timmar utgår ett grundarvode plus ett timmarvode högst tre timmar utgår ett grundarvode plus två timmarvoden högst fyra timmar utgår ett grundarvode plus tre timmarvoden
- högst fem timmar utgår ett grundarvode plus fyra timmarvoden mer än fem timmar utgår maxibelopp

Timmarvode avrundas till jämnt kronor.

Närvarande men ej tjänstgörande ersättare erhåller hälften av ordinarie ledamots arvode för sammanträden med mera.

Vid kommunfullmäktiges sammanträden utgår arvode med 250 kronor oavsett sammanträdetets längd och oavsett tidigare sammanträden under dagen.

Bilaga 2

9 § Barntillsynskostnader, maximalt * kronor per dag

10 § Kostnader för vård och tillsyn av förtroende med
Funktionsnedsatt eller svårt sjuk, maximalt * kronor per dag

11§ Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader verifierat belopp

* Motsvarande belopp som utgår av kommunen anställd dagbarnvårdare

Bilaga 3

Årsarvoden förtroendevalda.

Höjningar	2,75%	6,65%	3,88%		
	Belopp	Belopp	Belopp	Belopp	Belopp
	2008	2009	2010	2011	2012
KF ordförande	16.354:-	17.442:-	18.119:-		
KF v ordförande	2.521:-	2.689:-	2.793:-		
KS ordförande/månad	35.225:-	37.567:-	39.025:-		
KSv ordförande	16.354:-	17.442:-	18.119:-		
BIN ordförande	55.353:-	59.034:-	61.325:-		
BINv ordförande	9.439:-	10.067:-	10.458:-		
SN ordförande	55.353:-	59.034:-	61.325:-		
SN v ordförande	9.439:-	10.067:-	10.458:-		
BN ordförande	20.761:-				
BN v ordförande	5.038:-				
KoF ordförande	20.761:-				
KoF v ordförande	5.038:-				
MN ordförande	20.761:-				
MN v ordförande	5.038:-				
TN ordförande	20.761:-	22.142:-	23.001:-		
TN v ordförande	5.038:-	5.373:-	5.581:-		
BoM ordförande		40.000:-	41.552:-		
BoM v ordförande		7.000:-	7.272:-		
Valnämndens ordförande	2.521:-	2.689:-	2.793:-		
Revisorsordförande	5.038:-	5.373:-	5.581:-		
Revisorer	2.521:-	2.689:-	2.793:-		

Revisorererna har därutöver rätt till sammanträdesersättning för protokollförda sammanträden.

Arvodet justeras efter föregående år genomsnittliga procentuella löneökning inom samtliga personalkategorier i Torsås kommun och avrundas till närmaste hela kronor.
Det fasta arvodets storlek baseras på av kommunfullmäktige beslutat basår.